

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 6 YOGYAKARTA

Andri Kurnia Putra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sejumlah 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Dengan pengujian data yang diperoleh menggunakan uji validitas, uji reliabilitas menggunakan *cronbach's alpha*, uji normalitas menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov test*, uji heteroskedastisitas menggunakan uji *glejser*, uji linieritas, uji regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t), uji koefisien determinasi dan mean aritmatika. Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana diperoleh nilai $a = 2,950$ dan $b = 0,640$ dengan persamaan $Y = 2,950 + 0,640 X$. Hasil uji hipotesis diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,404 > t_{tabel} = 2,048$ artinya terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan karyawan. Hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,388 (38,8%) artinya gaya kepemimpinan berpengaruh pada kedisiplinan karyawan sebesar 38,8% sisanya sebesar 61,2% yang dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil mean aritmatika nilai rata-rata terendah variabel gaya kepemimpinan sebesar 2,10 yang terdapat pada indikator kemampuan mendengar saran-saran dan termasuk kategori tidak setuju hal ini menunjukkan bahwa karyawan masih merasa kurang puas atas gaya kepemimpinan dari pemimpin yang kurang mendengar saran maupun masukan dari bawahan sedangkan nilai rata-rata terendah variabel kedisiplinan karyawan sebesar 2,36 yang terdapat pada indikator selalu hadir tepat waktu dan termasuk kategori tidak setuju hal ini menandakan bahwa kurangnya kedisiplinan pada karyawan. Jadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. Maka PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta sebaiknya memperbaiki gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, PT KAI*

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE DISCIPLINE AT PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 6 YOGYAKARTA

Andri Kurnia Putra

Abstract

This study aims to see how the influence of leadership style on employee discipline at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. The method used in sampling is purposive sampling a number of 30 respondents. The data technique used was a questionnaire, which has been tested using the validity test, reliability test using Cronbach's alpha, normality test using the Kolmogorov-Smirnov test, heteroscedasticity test using the Glejser test, linearity test, simple linear regression test, hypothesis test (t test), test coefficient of determination and mean arithmetic . Based on the results of the simple linear regression test, it was obtained the values of $a = 2.950$ and $b = 0.640$ with the equation $Y = 2.950 + 0.640 X$. The test results obtained that the value of $t_{count} = 4.404 > t_{table} = 2.048$ means that there is a significant influence between leadership style on employee discipline. The coefficient of determination test results of 0.388 (38.8%) means that leadership style affects employee discipline by 38.8% and the remaining 61.2% comes from other variables outside of this study. The arithmetic mean of the lowest average value of the leadership style variable is 2.10 which is contained in the indicator that can hear suggestions and is in the category of disagreeing, this shows that employees are still dissatisfied with the leadership style of leaders who do not hear suggestions or togetherness from subordinates while the lowest average value of employee discipline variable is 2.36 which is always present on time and is included in the category of indicators that do not agree, this indicates that it is based on employee discipline. So it can be denied that leadership style affects employee discipline at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. So PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta should improve its leadership style to increase employee discipline.

Keywords : Leadership Style, Discipline, PT KAI

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Edisi Pertama). Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani, H. (2010). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (Edisi Kedua). Yogyakarta: BPFU UGM Yogyakarta.
- Harlie, M. (2010). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong Kalimantan Selatan.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heikal, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai*. Universitas Malikussaleh.
- Jaya, K. Y. P., dan Adnyani, I, G, A, D. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali*. Bali: Jurnal Universitas Udayana.
- KAI. (2020). *Profil PT. Kereta Api Indonesia*. Retrieved November 8, 2020, from www.kai.id
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. (Edisi Pertama). Jakarta: Rajawali Perkasa.
- Kasim, H, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kedisiplinan Guru Di SDN No. 119 Karassing Kecamatan Herlang Kabupaten Bulukumba*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mankuprawira, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (Edisi Kedua). Jakarta: Ghalia Indah.
- Musyaddad, K. (2012). *Prinsip Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Jambi: Jurnal IAIN Sulthan Thaha Saiuddin.
- Muttaqin, S., Mukzam, M. D., dan Mayowan, B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Pelayanan Malang*. Malang: Jurnal Universitas Brawijaya.
- Ratnasari, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Di PT. Asrindo Citra Seni Satria Duri*. Universitas Islam Negeri Suska Riau.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen* (Edisi Pertama). Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Sugiyono. (2014). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Keenam). Yogyakarta: Prenada Media.

- Thoha, M. (2016). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya..* Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta: PT. Raja Grasindo Persada

