

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SALIMAS SEJAHTERA

Rastini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Salimas Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 36 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik non-probability sampling dengan cara sampling jenuh. Hasil analisis data menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dari hasil uji hipotesis uji t dengan nilai thitung $3,829 > t$ tabel $2,034$ dengan tingkat signifikansi $0,001$ lebih kecil dari $0,05$. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dari hasil uji hipotesis uji t dengan nilai thitung $-2,147 < t$ tabel sebesar $2,034$ dengan tingkat signifikansi $0,039$ lebih kecil dari $0,05$. Secara bersama-sama lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dari hasil hipotesis uji f dengan nilai fhitung sebesar $11,591$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000$. Nilai fhitung $11,591$ lebih besar dari ftabel sebesar $3,28$. Diketahui nilai Adjusted R Square (R^2) sebesar $0,377$ atau $37,7\%$ yang berarti bahwa sebesar $37,7\%$ dari variabel lingkungan kerja dan beban kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya $62,3\%$ dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan*

EFFECT OF THE WORKING ENVIRONMENT AND WORK LOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SALIMAS PROSPEROUS

Rastini

Abstract

This study aims to determine the effect of work environment and workload on employee performance at PT. Salimas Sejahtera. The population in this study were 36 respondents. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of saturated sampling. The results of data analysis show that the work environment has a positive effect on employee performance as evidenced by the results of the t-test hypothesis with a value of $3.829 > 2.034$ with a significant level of 0.001 less than 0.05. Workload has a negative effect on employee performance as evidenced by the results of the t test hypothesis with a value of $-2.147 < t$ table of 2.034 with a significant level of 0.039 less than 0.05. Work environment and workload have a simultaneous effect on employee performance as evidenced by the results of the f-test hypothesis with a value of 11.591 with a significant level of 0.000. The value of fcount 11.591 is greater than ftabel of 3.28. It is known that the value of Adjusted R Square (R^2) is 0.377 or 37.7%, which means that 37.7% of the work environment and workload variables can affect employee performance variables, while the remaining 62.3% is influenced by other variables that are not researched in this study.

Keywords: Work Environment, Workload, Employee Performance