

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI PADA BIRO ADMINISTRASI PEREKONOMIAN DAN SDA  
SETDA DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Defri Galih Saputra**

**Abstrak**

Manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan memberikan kompensasi kepada karyawan, dan untuk mengurus relasi tenaga kerja mereka, kesehatan, dan keselamatan mereka serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Beban kerja adalah tugas-tugas yang diberikan pada tenaga kerja atau karyawan untuk diselesaikan pada waktu tertentu dengan menggunakan keterampilan dan potensi dari tenaga kerja. Dalam dunia kerja kepuasan kerja merupakan hal yang sangat penting bagi setiap karyawan. Karyawan merupakan ujung tombak bagi keberhasilan suatu perusahaan dan kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang perlu diperhatikan dalam pertumbuhan dan perkembangan suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Administrasi Perekonomian dan SDA Setda Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 30 pegawai pada Biro Administrasi Perekonomian dan SDA Setda Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui beban kerja memiliki  $t_{Hitung}$  -2.765 dan  $t_{Tabel}$  2.049. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{Hitung}$  lebih besar dari  $t_{Tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel beban kerja (X) terhadap Kepuasan kerja pegawai pada Biro Administrasi Perekonomian dan SDA Setda Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0.186 (18.6%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 18.6% dari variabel beban kerja mempengaruhi variabel kepuasan kerja sedangkan sisanya 81.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Beban Kerja, Kepuasan Kerja.*

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD ON JOB SATISFACTION  
OF EMPLOYEES IN THE BUREAU OF ADMINISTRATION, ECONOMY  
AND NATURAL RESOURCES SECRETARIAT OF THE SPECIAL REGION  
OF YOGYAKARTA**

**Defri Galih Saputra**

**Abstract**

*Human resource management is the process of acquiring, training, appraising, and compensating employees, and to take care of the relation of their labor, health, and their safety as well as things that relate to justice. The workload is the task given to the workers or employees to be completed at a specific time by using the skills and potential of the workforce. In the world of work, job satisfaction is a very important thing for every employee. Employees are the tip of the spear for the success of a company and job satisfaction is one of the factors that need to be considered in the growth and development of a company. The purpose of this study is to determine how the effect of workload on job satisfaction of employees in the Bureau of Administration, Economy and natural resources Secretariat of the Special Region of Yogyakarta. Type of research used in this research is by using quantitative methods. Methods of data collection in this research is the collection of data through questionnaires. The samples used were 30 employees in the Bureau of Administration, Economy and natural resources Secretariat of the Special Region of Yogyakarta. The test statistics used in this research is the analysis of test validity, reliability test, normality test, linearity, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. Based on the results of the t test is known workload have  $t_{\text{Count}} -2.765$  and  $t_{\text{Table}} 2.049$ . From these results it is known that  $t_{\text{Count}}$  greater than  $t_{\text{Table}}$ , it can be concluded there is a negative influence and significant between the variables of work load (X) on job Satisfaction of employees in the Bureau of Administration, Economy and natural resources Secretariat of the Special Region of Yogyakarta. From the analysis of the coefficient of determination is known that the Adjusted R Square ( $R^2$ ) is equal to 0.186 (18.6%). This means that this amounted to 18.6% of the variable load of the work variables affect job satisfaction while the remaining 81.4% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Workload, Job Satisfaction.*