

## **PENGARUH KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**Nurvia Zulaesyah**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Bank Mandiri Syariah KCP Godean. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai bank mandiri syariah kcp godean. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh sejumlah 24 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan metode observasi dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari nilai thitung = 3,245 dan nilai Sig. 0,003 jika dibandingkan dengan nilai ttabel (2,051) maka thitung < ttabel dan Sig. > 0,05; dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dilihat dari nilai thitung = 2,391 dan nilai Sig. 0,024 jika dibandingkan dengan nilai ttabel (2,051) maka thitung > ttabel dan Sig. < 0,05. Namun komitmen dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dilihat dari nilai signifikansi yang diperoleh sebesar 0,000 kurang dari 0,05 (<5%). Dari koefisien determinasi diketahui bahwa Adjusted R Square (R<sup>2</sup>) Adalah sebesar 0.478 (47,8%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 47,8% dari variable komitmen dan disiplin kerja mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 52,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti kompensasi, kepuasan dan motivasi.

**Kata Kunci:** *Komitmen, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*

## **INFLUENCE OF COMMITMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

*Nurvia Zulaesyah*

### **Abstract**

*This study aims to analyze the effect of commitment and work discipline on the employee performance of Kcp Godean Syariah Mandiri Bank. This study uses a quantitative approach. The sample used in this study were all employees of the Bank Mandiri Syariah Kcp Godean. The method used in sampling is a saturated sample of 24 respondents. The data was collected by means of observation and a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The analysis used in this study used multiple linear regression analysis. The results of data analysis obtained in this study indicate that commitment has a significant effect on employee performance, seen from the  $t$  count = 3,245 and the Sig. 0.003 when compared with the value of  $t$  table (2.051) then  $t$  count <  $t$  table and Sig. > 0.05; and work discipline has a significant effect on employee performance, seen from the  $t$  count = 2.391 and the Sig. 0.024 when compared with the value of  $t$  table (2.051) then  $t$  count >  $t$  table and Sig. < 0.05. However, commitment and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance seen from the significance value obtained at 0.000 less than 0.05 (<5%). From the coefficient of determination it is known that the Adjusted R Square ( $R^2$ ) is 0.478 (47,8). This means that 47,8 of the commitment and work discipline variables affect the performance variable, while the remaining 52,2 is influenced by other variables not examined in this study, such as compensation, satisfaction and motivation.*

**Keywords:** *Commitment, Work Discipline and Employee Performance*