

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
(BKD) KABUPATEN BANJARNEGARA**

**Andaru Didik Utama Aji**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Banjarnegara. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Banjarnegara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai, dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh yang berarti mengambil semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yang berjumlah 45 pegawai. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yaitu dengan menyebarkan kuesioner dan data yang diperoleh dari Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Banjarnegara. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi berganda dan uji hipotesis/statistik yang diolah dengan menggunakan SPSS dan uji rata-rata hitung. Hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Banjarnegara. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan dengan mendapat nilai  $t_{hitung}$  X1 sebesar 2,096 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,042 dan  $t_{hitung}$  X2 sebesar 4,055 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Keduanya mempunyai nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. Didapat nilai F hitung sebesar 32,918 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Maka lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) sebesar 0,592 atau 59,2% yang artinya lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 59,2%, sedangkan sisanya sebesar 40,8% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini. Dengan demikian hipotesis yang peneliti ajukan dalam penelitian terbukti bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Banjarnegara.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION  
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE REGIONAL CIVIL  
SERVANTS (BKD) BANJARNEGARA DISTRICT**

**Andaru Didik Utama Aji**

**Abstract**

*This study aims to determine and analyze the effect of the work environment (X1) and work motivation (X2) on employee performance (Y) of the Regional Civil Service Agency (BKD) of Banjarnegara Regency. The population in this study were employees of the Regional Civil Service Agency (BKD) Banjarnegara Regency. The samples in this study are all employees, with the method of saturated sample, which means taking all members of the population to be used as a sample of 45 employees. Sources of data used in this study are primary data and secondary data, namely by distributing questionnaires and data obtained from the Regional Civil Service Agency (BKD) Office of Banjarnegara Regency. The data analysis method used in this research is the research instrument test, classic assumption test, multiple regression test and hypothesis/statistical test which are processed using SPSS and the average arithmetic test. The results of the analysis conducted in this study indicate that there is a significant positive effect between work environment and work motivation on employee performance in the Regional Civil Service Agency (BKD) Banjarnegara Regency. This is evidenced by the hypothesis testing that has been carried out by getting the value of t count X1 of 2.096 with a significance level of 0.042 and tcount X2 of 4.055 with a significance level of 0.000. Both have a tcount value that is greater than ttable and a significance value that is smaller than 0.05. It can be calculated that the F value is 32.918 with a significance value of 0.000. So the work environment and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance. From the test results of the analysis of the coefficient of determination, the value of Adjusted R Square (R2) is 0.592 or 59.2%, which means that work environment and work motivation have an effect on employee performance by 59.2%, while the remaining 40.8% is explained by other variables. beyond this research. Thus the hypothesis that the researchers put forward in the study proved that the work environment and work motivation have a significant influence on the performance of the employees of the Regional Civil Service Agency (BKD) of Banjarnegara Regency.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*