

PENGARUH LOYALITAS DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PEGAWAI DINAS PERTANAHAN DAN TATA RUANG KABUPATEN SLEMAN

Mahrifatudin

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Loyalitas (X_1) dan Keterlibatan Kerja (X_2) terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Y) Pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai, dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel *non probability sampling* dengan jenis Sampling Jenuh yang berarti mengambil semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yang berjumlah 66 pegawai. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer dan sekunder yaitu dengan menyebarkan kuesioner dan data yang diperoleh dari kantor Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi berganda dan uji hipotesis/statistik yang di olah dengan menggunakan SPSS dan uji rata-rata hitung. Hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara loyalitas dan keterlibatan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan dengan mendapatkan nilai $t_{hitung} X_1$ sebesar 7,411 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Dan $t_{hitung} X_2$ sebesar 3,761 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Keduanya mempunyai nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,005. Didapat nilai F hitung sebesar 222,961 dengan nilai signifikansi 0,000. Maka loyalitas dan keterlibatan kerja secara simultan berpengaruh signifikansi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Dari uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,872 atau 87,2% yang artinya Loyalitas dan Keterlibatan Kerja Pegawai berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* sebesar 87,2% sedangkan sisanya sebesar 12,8% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini. Dengan loyalitas dan keterlibatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: *Loyalitas, Keterlibatan Kerja, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

**THE EFFECT OF EMPLOYEE LOYALTY AND EMPLOYEE
ENGAGEMENT ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
IN THE DEPARTMENT OF LAND AND SPATIAL PLANNING
IN SLEMAN DISTRICT**

Mahrifatudin

Abstract

This study aims to identify and analyze Loyalty (X_1) and Job Involvement (X_2) on Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y) for the employees of the Sleman Regency Land and Spatial Planning Service. The population in this study were employees of the Sleman Regency Land and Spatial Planning Service. Samples in this study were all employees, the method used in sampling was non-probability sampling with saturated sampling type, which means taking all members of the population used as a sample, totaling 66 employees. Sources of data used in this study are primary and secondary by distributing questionnaires and data obtained from the Sleman Regency Land and Spatial Planning Office. The data analysis method used in this study is the research instrument test, classical assumption test, multiple regression test and hypothesis / statistical test which is processed using SPSS and the arithmetic mean test. The results of the analysis that has been carried out in this study show that there is a significant positive influence between loyalty and work involvement on the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of the employees of the Land and Spatial Planning Office of Sleman Regency. This is evidenced by the hypothesis testing that has been done by getting the tcount X_1 of 7,411 with a significance level of 0,000 and tcount X_2 is 3,761 with a significance level of 0,000. Both have a tcount value that is greater than ttable and a significance value that is smaller than 0.005. The value of F count obtained is 222.961 with a significance value of 0.000. Then loyalty and work involvement simultaneously have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB). From the analysis test of the coefficient of determination, the value of Adjusted R Square (R^2) is 0.872 or 87.2%, which means that employee loyalty and involvement have an effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB). 87.2% while the remaining 12,8% explained by other variables outside of this study. With loyalty and work involvement has a significant influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at departmen of land and Spatial Planning, Sleman Regency.

Keywords: Loyalty, Job Involvement, Organizational Citizenship Behavior (OCB)

