

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PD BPR BANK JOGJA  
KOTA YOGYAKARTA**

**Yuri Arimbi**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan Kerja (X1), dan Kepuasan kerja (X2) terhadap *turnover intention* (Y) pada PD BPR Bank Jogja kota Yogyakrata. Penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu variabel independen (lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) ) dan variabel dependen (*turnover intention*(Y) ). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PD BPR Bank Jogja, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* sejumlah 76 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik (uji normalitas, uji linieritas,uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas), uji regresi berganda dan uji hipotesis / satistik, yang diolah dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial (sendiri) bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (Y) pada PD BPR Bank Jogja kota Yogyakrata, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,006 < 0,05$  dan koefisien beta sebesar  $-0,227$ . (2) Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (Y) pada PD BPR Bank Jogja kota Yogyakrata, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,019 > 0,05$  dan koefisien beta sebesar  $-0,179$ . Dari ua variabel independen (lingkungan kerja dan kepuasan kerja), yang paling dominan mempengaruhi yaitu ingkungan kerja. Terdapat pengaruh signifikan dengan nilai F sebesar 6,285 dan nilai signifikasi sebesar 0,003. Secara simultan dari dua variabel (lingkungan kerja dan kepuasan kerja,) terhadap *turnover intention* (Y) pada PD BPR Bank Jogja kota Yogyakrata.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Turnover Intention*

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION  
ON TURNOVER INTENTION IN PD BPR BANK JOGJA, YOGYAKARTA  
CITY**

***Yuri Arimbi***

***Abstract***

*This study aims to determine and analyze the influence of the work environment (X1) and job satisfaction (X2) on turnover intention (Y) at PD BPR Bank Jogja Yogyakrata City. This study uses two variables, namely the independent variable (work environment (X1) and job satisfaction (X2)) and the dependent variable (turnover intention (Y)). The population in this study were employees of PD BPR Bank Jogja, while the sample in this study were employees. The method used in sampling is simple random sampling of 76 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The data analysis method used in this research is the classical assumption test (normality test, linearity test, multicollinearity test and heteroscedasticity test), multiple regression test and hypothesis / statistical test, which are processed using SPSS. The results of this study show partially (alone) that: (1) the work environment has a negative and significant effect on turnover intention (Y) at PD BPR Bank Jogja Yogyakrata City, this is evidenced by a significance value of  $0.006 < 0.05$  and a beta coefficient of -0.227. (2) Job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention (Y) at PD BPR Bank Jogja Yogyakrata City, this is evidenced by a significance value of  $0.019 > 0.05$  and a beta coefficient of -0.179. Of the two independent variables (work environment and job satisfaction), the most dominant one is the work environment. There is a significant influence with an F value of 6.285 and a significance value of 0.003. Simultaneously from two variables (work environment and job satisfaction,) on turnover intention (Y) at PD BPR Bank Jogja Yogyakrata City.*

**Keywords:** Work Environment, Job Satisfaction, Turnover Intention

