

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO BUKU DISKON TOGAMAS KOTABARU YOGYAKARTA

Muh Agung Rizka

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Toko Buku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *sampling* jenuh sejumlah 34 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji t, uji F, koefisien determinasi R^2), dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t pengalaman kerja memiliki t hitung sebesar 2,190 dan t tabel sebesar 2,037 atau signifikansi sebesar $0,036 < 0,05$. Nilai tersebut dapat membuktikan bahwa hipotesis H1 diterima yang berarti variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penempatan kerja memiliki t hitung sebesar 2,062 dan t tabel sebesar 2,037 atau signifikansi $0,48 < 0,05$. Nilai tersebut dapat membuktikan bahwa hipotesis H2 diterima yang berarti variabel penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengalaman kerja dan penempatan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Toko Buku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta. Hal ini dapat dibuktikan melalui hasil uji F dengan nilai F hitung sebesar 11,402 dan F tabel sebesar 3,276 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil koefisien determinasi R^2 dapat diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,387 atau 38,7%. Maka hasil tersebut menunjukkan bahwa 38,7% kinerja karyawan pada Toko Buku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta dipengaruhi oleh variabel pengalaman kerja dan penempatan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND WORK PLACEMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT TOKO BUKU DISKON TOGAMAS
KOTABARU YOGYAKARTA**

Muh Agung Rizka

Abstract

This study aims to see the effect of work experience, job placement on employee performance at TokoBuku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta. The sampling method is saturated sampling of 34 respondents. Primary data collection by using questionnaire method. The data analysis for research instrument test are validity test and reliability test, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, linearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, hypothesis testing (t test, F test, coefficient determination R^2), and analysis of arithmetic mean. Based on the results of the work experience test, it has t value is 2.190 and a t table is 2.037 and significance is $0.036 < 0.05$. This value can prove that the H1 hypothesis is accepted, which means that the work experience variable has significant effect on employee performance. Job placement has t value of 2.062 and t table is 2.037 or a significance $0.48 < 0.05$. This value can prove H2 hypothesis which means the job placement variable has significant effect on employee performance. Work experience and work placement have simultaneous effect on employee performance at TokoBuku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta. This can be proven by the results of the F test with F value of 11.402 and F table of 3.276 with a significance value of $0.000 < 0.05$. From the results of determination R^2 , it can be seen that the Adjusted R Square value is 0.387 or 38,7%. So the coefficient 38,7% of the performance of employees at TokoBuku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta is based effected by work experience and job placement variables, and the rest the variables not included in this study.

Keywords: *Work Experience, Work Placement, Employee Performance*