

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN MUSEUM BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA

Nararya Priyangga Wijaya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Museum Benteng Vredeburg. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk pengambilan sampel adalah dengan teknik *non-probability sampling* dan menggunakan metode sampling jenuh dengan total responden sebanyak 55 pegawai. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yaitu dengan menyebar kuesioner dan data yang diperoleh dari Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta dengan tiga variabel yaitu variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel independen (X) dan variabel kinerja pegawai sebagai variabel dependen (Y). Hasil analisis yang telah dilakukan penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan motivasi kerja mendapat nilai t_{hitung} sebesar 2,790 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,00 dengan tingkat signifikansi 0,007 yang lebih kecil dari 0,05, sedangkan kepuasan kerja mendapatkan nilai t_{hitung} sebesar 2,549 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,00 dengan tingkat signifikansi 0,014 yang lebih kecil dari 0,05. Dari hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,308 atau sama dengan 30,8% yang artinya variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 30,8%, sedangkan sisanya sebesar 69,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE MINISTRY OF EDUCATION
AND CULTURE AT YOGYAKARTA FORT VREDEBURG MUSEUM**

Nararya Priyangga Wijaya

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation and job satisfaction on employee performance at the Ministry of Education and Culture at the Fort Vredeburg Museum. The technique used in this study for sampling is a non-probability sampling technique and using a saturated sampling method with a total of 55 respondents. Sources of data used in this study are primary data and secondary data, namely by distributing questionnaires and data obtained from the Vredeburg Yogyakarta Fort Museum with three variables, namely work motivation and job satisfaction as independent variables (X) and employee performance variables as dependent variables (Y). The results of the analysis that has been carried out in this study indicate that there is a positive influence between work motivation and job satisfaction on the performance of the employees of the Yogyakarta Vredeburg Fort Museum. This is evidenced by the hypothesis testing that has been carried out work motivation gets a tcount of 2.790 which is greater than t table of 2.00 with a significant level of 0.007 which is less than 0.05, while job satisfaction gets a tcount of 2.549 which is greater than t table. amounting to 2.00 with a significant level of 0.014 which is smaller than 0.05. From the results of the coefficient of determination analysis test, the value of Adjusted R Square (R^2) is 0.308 or equal to 30.8%, which means that the variables of work motivation and job satisfaction have an effect on employee performance by 30.8%, while the remaining 69.2% is influenced by other variables not mentioned in this study. The results of this study prove that work motivation and job satisfaction can improve the performance of employees at the Ministry of Education and Culture, Yogyakarta Vredeburg Museum.

Keywords: Work Motivation and Job Satisfaction, Employee Performance.