

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN MUSEUM
BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA**

Rizki Meyna Rairestu

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial langsung dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk pengambilan sampel adalah dengan teknik *probability sampling* dan menggunakan metode *simple random sampling* dengan total responden sebanyak 55 pegawai. Hasil analisis yang telah dilakukan penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif antara kompensasi finansial langsung terhadap kinerja pegawai Museum Benteng Vredeburg Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan dengan mendapat nilai t_{hitung} sebesar 2,183 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,000 dengan tingkat signifikan 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dan terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dengan mendapat nilai t_{hitung} sebesar 2,327 yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,000 dengan tingkat signifikan 0,024 yang lebih kecil dari 0,05. Dari hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,263 atau sama dengan 26,3%, yang artinya variabel kompensasi finansial langsung dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 26,3, sedangkan sisanya 73,7% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial Langsung, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF DIRECT FINANCIAL COMPENSATION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE MUSEUM
BENTENG VREDEBURG YOGYAKARTA**

Rizki Meyna Rairestu

Abstract

This study aims to examine and analyze the effect of direct financial compensation and organizational commitment on the performance of the employees of the Yogyakarta Vredeburg Fort Museum. The technique used in this study for sampling is probability sampling and using simple random sampling method with a total of 55 respondents. The results of the analysis that this research has carried out show that there is a positive influence between direct financial compensation on the performance of the employees of the Yogyakarta Fort Vredeburg Museum. This is evidenced by the hypothesis testing that has been carried out by getting the tcount value of 2.183 which is greater than the t table of 2,000 with a significant level of 0.000 which is smaller than 0.05. And there is a positive influence between organizational commitment to employee performance as evidenced by the results of hypothesis testing that has been carried out and obtaining a t-count value of 2.327 which is greater than t-table of 2,000 with a significant level of 0.024 which is smaller than 0.05. From the test results of the analysis of the coefficient of determination, the value of Adjusted R Square (R²) is 0.263 or equal to 26.3%, which means that the variable direct financial compensation and organizational commitment affects employee performance by 26.3, while the remaining 73.7% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Direct Financial Compensation, Organizational Commitment, Employee Performance*

