

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA DEPARTEMEN
PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA (PSDM) PT. PUPUK
KUJANG CIKAMPEK**

Alfi Fatturohim

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap retensi karyawan dan pengaruh pengembangan karir terhadap retensi karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Pada Departemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia (PSDM) PT. Pupuk Kujang Cikampek. Jumlah responden yang diambil sebanyak 30 orang karyawan dengan metode *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan menyebarkan kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, analisis koefisien determinasi dan analisis hasil rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t diketahui kompensasi memiliki t hitung sebesar 3,836 dan t tabel sebesar 2.051 atau nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ sehingga kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Pengembangan karir memiliki t hitung sebesar 6,598 dan t tabel sebesar 2.051 atau nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap retensi karyawan pada Departemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia (PSDM) PT. Pupuk Kujang Cikampek. Hal ini dibuktikan melalui uji F dengan memperoleh nilai sebesar 22,589 dan nilai *sig.* $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Retensi Karyawan, Kompensasi dan Pengembangan Karir*

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT
ON EMPLOYEE RETENTION IN THE HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT DEPARTMENT (PSDM)
OF PT. PUPUK KUJANG CIKAMPEK**

Alfi Fatturohim

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation and career development on employee retention. This research was conducted at the Department of Human Resources Management (PSDM) PT. Pupuk Kujang Cikampek. The number of respondents was 30 employees with saturated sampling method. The data collection technique used was observation and distributing questionnaires. The statistical tests used in this study are validity test, reliability test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, coefficient of determination analysis and analysis of the average arithmetic results. Based on the results of the t test, it is known that compensation has t value is 3.836 and t table is 2.048 or significance value of $0.001 < 0.05$ so that compensation has positive and significant effect on employee retention. Career development has t value is 6.598 and t table is 2.048 or significance value is $0.000 < 0.05$ so that career development has positive and significant effect on employee retention. Compensation and career development have simultaneous effect on employee retention at the Human Resources Management Department (PSDM) of PT. Pupuk Kujang Cikampek. This is evidenced by the F test by obtaining value of 22.589 and a sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Employee Retention, Compensation and Career Development*