

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PUSAT
PERBELANJAAN SLEMAN CITY HALL)**

Ayu Dyah Kurniawati

Abstrak

Penelitian yang dilakukan ini memiliki tujuan untuk menganalisa: (1) Pengaruh peran kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan, (2) Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan, (3) Pengaruh peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan secara simultan. Metode perolehan data yang digunakan dalam pengumpulan data dengan menggunakan cara kuesioner dan observasi. Metode yang digunakan untuk memperoleh sampel dengan Teknik *purposive sampling* dengan sampel 35 responden yang merupakan karyawan pada Sleman City Hall. Sumber data penelitian dengan pengumpulan data primer dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung dan pengumpulan data sekunder meliputi lokasi perusahaan, jumlah karyawan, dokumen dan profil perusahaan dari Sleman City Hall. Hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh peran kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan, (2) Tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan, (3) Terdapat pengaruh peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci: *Peran Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP ROLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE LOYALTY (CASE STUDY AT SLEMAN CITY
HALL)**

Ayu Dyah Kurniawati

Abstract

This research aims to analyze: (1) The influence of leadership roles on employee loyalty, (2) The influence of organizational culture on employee loyalty, (3) The influence of leadership and organizational culture on employee loyalty simultaneously. Data collection methods used was through questionnaires and observations. The method used to obtain sample was purposive sampling technique, 35 respondents who were employees of Sleman City Hall. Source of research data with primary data collection using a questionnaire distributed live and secondary data collection includes location of the company, number of employees, documents and company profiles from Sleman City Hall. The results of data analysis that have been carried out show that: (1) There is an influence of the role of leadership on employee loyalty, (2) There is no influence of organizational culture on employee loyalty, (3) There is an influence of the role of leadership and organizational culture on employee loyalty.

Keywords: *The Leadership Role, The Organization Culture, Employee Loyalty.*