

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CALISTA
PERKASA MULIA YOGYAKARTA (STUDI KASUS PEMBANGUNAN
JALUR KA BANDARA NEW YOGYAKARTA INTERNASIONAL
AIRPORT KM 1+435 s/d KM 3+142)**

Ade Gian Purnama

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Calista Perkasa Mulia Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan wawancara, dokumentasi serta kuesioner yang disebarkan pada karyawan di PT Calista Perkasa Mulia Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 70. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Dari hasil analisis uji t menunjukkan variabel keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja memiliki t hitung 4,263 dan 2,253 lebih besar dari t tabel yaitu 1,995 dan nilai signifikan 0,000 dan 0,014 lebih kecil dari 0,05 yang berarti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada uji F diperoleh F hitung 27,130 lebih besar dari F tabel yaitu 3,94 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada uji koefisien determinasi bahwa nilai Adjusted R square 0,431 (43,1%). Hal tersebut berarti sebesar 43,1% dari variabel keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel kerja karyawan, sedangkan sisanya 56,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

J_K 18/3 '21

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3) AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT CALISTA
PERKASA MULIA YOGYAKARTA
(CASE STUDY OF NEW YOGYAKARTA INTERNATIONAL AIRPORT
DEVELOPMENT RELEASE KM 1 + 435 to KM 3 + 142)**

Ade Gian Purnama

Abstract

This study aims to determine the effect of occupational safety and health (K3) and work discipline on employee performance at PT Calista Perkasa Mulia Yogyakarta. This study uses primary data obtained by interviews, documentation and questionnaires distributed to employees at PT Calista Perkasa Mulia Yogyakarta. The sample used in this study amounted to 70. Data analysis was carried out using the validity test, reliability test, multiple linear regression test, t test, F test and test the coefficient of determination. From the results of the t-test analysis, it shows that the variables of occupational safety and health and work discipline have t value of 4.263 and 2.253 which is more than the t table 1.995 and the significant values of 0.000 and 0.014 is less than 0.05, it means that it has value significant effect on employee performance. F value is 27.130 more than the F table, 3.94 and significant value of 0.000 is less than 0.05. It means that the variables of occupational safety and health (K3) and work discipline simultaneously affect employee performance. Meanwhile, the coefficient of determination test shows that the value of Adjusted R square 0,431 (43,1%) . This means that 43,1% of the occupational safety and health variables and work discipline can affect employee work variables. The remaining 56.9% is influenced by other variables that not examined in this study.

Keywords: *Occupational Health and Safety (K3), Work Discipline, Employee Performance*