

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PURNA BAJA HARSCO KOTA CILEGON

Willyam Praseyo Kurniawan

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Purna Baja Harsco Kota Cilegon. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deksriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Purna Baja Harsco Kota Cilegon. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode *nonprobability sampling* yaitu *purposive sampling* dan dihitung menggunakan rumus Slovin yang didapat sebanyak 68 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f analisis koefisien determinasi (*Adjusted R²*) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa: (1) Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh nilai t_{Hitung} X1 Motivasi Kerja sebesar 3,377 dan t_{Tabel} 1,997. (2) Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), diperoleh nilai t_{Hitung} X2 Disiplin Kerja sebesar 3,948 dan t_{Tabel} 1997. (3) Motivasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan f_{Hitung} 70,213 dan f_{Tabel} 3,14. Nilai varian *Adjusted R Square* = 0,674 atau 67,4%, dimana perubahan variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja, sedangkan sisanya 32,6 dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.*

18/3/21
K

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT PURNA BAJA HARS CO
CILEGON CITY**

Willyam Prasetyo Kurniawan

Abstract

The purpose of this study was to determine how the influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT Purna Baja Harsco, Cilegon City. This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The research data were collected using a questionnaire. The population used was all employees of PT Purna Baja Harsco, Cilegon City. The method used in sampling is to use nonprobability sampling method, namely purposive sampling and calculated using the Slovin formula obtained as many as 68 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, the reliability test, the linearity test, the normality test, the heteroscedasticity test, the multiple linear regression analysis, the t test, the f test, analysis of the coefficient of determination (Adjusted R \wedge 2) and the analysis of the mean count. The results of this study indicate that: (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance (Y), the t_Hitung X1 value of work motivation is 3.377 and t_Tabel is 1.997. (2) Work Discipline has a positive and significant influence on Employee Performance (Y), the t_Hitung X2 value of Work Discipline is 3,948 and t_Tabel 1997. (3) Motivation and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance with f_Hitung 70,213 and f_Tabel 3.14. The value of the Adjusted R Square variant = 0.674 or 67.4%, where changes in employee performance variables can be explained by Work Motivation and Work Discipline variables, while the remaining 32.6 is explained by other variables not examined in this study.

Keyword: Work Motivation, Work Dicipline and Employee Performance.