

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TRIDAYA SUMBER REJEKI  
SUKOHARJO**

**Ibnu Umar**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Tridaya Sumber Rejeki Sukoharjo, (2) pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Tridaya Sumber Rejeki, (3) Pengaruh variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Tridaya Sumber Rejeki Sukoharjo. Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini 67 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 67 orang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu teknik *Nonprobability sampling*. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian pada taraf signifikan 5% menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai signifikan 0,033; (2) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,011; (3) Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja dengan signifikansi 0,000. Nilai  $R^2$  sebesar 0,389 dan pada uji koefisien determinasi diperoleh nilai adjusted  $R^2$  sebesar 0,370. Sisanya 63% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*

*Jr 18/3 '21*

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT TRIDAYA SUMBER REJEKI  
SUKOHARJO**

***Ibnu Umar***

***Abstract***

*This study aims to determine: (1) The influence of work environment variables on the performance of employees of PT Tridaya Sumber Rejeki Sukoharjo, (2) the influence of work discipline variables on the performance of employees of PT Tridaya Sumber Rejeki, (3) The influence of work environment variables and work discipline on employee performance. PT Tridaya Sumber Rejeki Sukoharjo. This research is included in the category of quantitative research. The population in this study is 67 employees. The sample in this study amounted to 67 people using a sampling technique, namely the nonprobability sampling technique. The data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study at the 5% significance level indicate that: (1) the work environment has a significant effect on employee performance as evidenced by a significant value of 0.033; (2) work discipline has a significant effect on employee performance as evidenced by a significant level of 0.011; (3) Work environment and work discipline together have an effect on performance with a significance of 0.000. R<sup>2</sup> value is 0.389 and the coefficient of determination test obtained an adjusted R<sup>2</sup> value of 0.370. The remaining 63% is explained by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Work Environment, Work Discipline and Employee Performance.*