

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI KARYAWAN PADA PT. IMPORTA JAYA ABADI  
YOGYAKARTA**

**Novita Indah Sari**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert yang dimodifikasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel sebanyak 40 orang yang diambil dari total populasi yaitu 40 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,400 dengan  $t_{tabel}$  2,02439 dan nilai signifikan  $0,01 < 0,05$  dengan signifikansi sebesar 0,021 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima  $H_a$  dan menolak  $H_o$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci :** *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, PT. Importa Jaya Abadi Yogyakarta*

*JK 18/3 '21*

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE ORGANIZATION  
COMMITMENT AT PT. IMPORTA JAYA ABADI YOGYAKARTA**

**Novita Indah Sari**

**Abstract**

*The purpose of this research is to find out the effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment. The research method used is quantitative method, where variables are measured by modified likert scale. Data collection method is done by distributing questionnaires. The study was conducted using a sample of 40 people taken from a total population of 40 people. Data processing using SPSS software version 26. Data analysis techniques using validity test, reliability test, classic assumption test, simple linear regression analysis, t test, coefficient of determination test and calculation average analysis. The results showed that job satisfaction variables have a positive and significant effect on the commitment of the organization. The results of hypothesis testing can be seen from the calculation that has been done obtained thitung value of 2,400 with a tuple of 2,02439 and a significant value of  $0,01 < 0,05$  with a significance of  $0,021 < 0,05$  which means that the hypothesis in this study received  $H_a$  and rejected  $H_o$ . So it can be concluded that job satisfaction has a positive and significant effect on the commitment of the organization.*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Organizational Commitment, PT. Importa Jaya Abadi Yogyakarta*