

PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT IMPORTA JAYA ABADI YOGYAKARTA

Khoirun Nata Eliza

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert yang dimodifikasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel sebanyak 40 orang yang diambil dari total populasi yaitu 40 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil persamaan regresi linier sederhana $Y = 6,455 + 0,363$ dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 0,363 (positif) berarti jika Dukungan Organisasi (X) bernilai 0, maka komitmen organisasi akan bernilai 11,360 satuan. Hasil pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,400 dengan t_{tabel} 2,02439 dan nilai signifikan $0,01 < 0,05$ dengan signifikansi sebesar 0,021 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Dan nilai Adjusted R Square dari variabel dukungan organisasi (X) sebesar 0,109 (10,9%), yang dapat mempengaruhi variabel komitmen organisasi (Y), sedangkan sisanya 89,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : *Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi.*

K₂ 18/3 '21

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL SUPPORT ON THE
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF PT IMPORTA JAYA ABADI
YOGYAKARTA**

Khoirun Nata Eliza

Abstract

The purpose of this study was to determine and analyze the effects of organizational support on organizational commitment. The research method used is quantitative method, in which the variables are measured by a modified Likert scale. The data collection method is carried out by distributing questionnaires. The study was conducted using a sample of 40 people taken from the total population of 40 people. Data processing using SPSS software. The data analysis technique used validity test, reliability test, classical assumption test, simple linear regression analysis, t test, determination coefficient test and arithmetic mean analysis. The results showed that the organizational support variable had a positive and significant effect on organizational commitment. The result of the simple linear regression equation $Y = 6.455 + 0.363X$ means that the constant has a value of 6.455 (positive), meaning that if Organizational Support (X) is 0, then organizational commitment will be worth 6.455 units. The results of hypothesis testing can be seen from the calculations have been done obtained value_t of 2.400 with t_{table} 2.02439 and significant value of 0.01 < 0.05 with a significance of 0.021 is less than 0.05, which means that the hypothesis in the study received H_a and rejected H_o . And the Adjusted R Square value of the organizational support variable (X) is 0.109 (10.9%), which can affect the organizational commitment variable (Y), while the remaining 89.1% is influenced by other variables not examined in this study. So it can be concluded that organizational support has a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: *Organizational Support, Organizational Commitment.*

