

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SLEMAN

Galang Deniswara

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja dan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sleman, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 32 karyawan. Adapun teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinasi (R^2). Dari hasil penelitian ini dapat diketahui variabel kompetensi kerja (X_1) dan keterlibatan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Hal ini berdasarkan hasil perhitungan uji F dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji t diketahui kompetensi kerja (X_1) memiliki t hitung sebesar 2,222 dengan nilai t tabel 2,04523 sehingga nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansinya sebesar $0,034 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompetensi kerja (X_1) terhadap variabel kepuasan kerja (Y) dan variabel keterlibatan kerja (X_2) memiliki t hitung sebesar 2,584 dengan nilai t tabel 2,04523 sehingga nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel keterlibatan kerja (X_2) terhadap variabel kepuasan kerja (Y). Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini variabel kompetensi kerja (X_1) dan keterlibatan kerja (X_2) hanya berpengaruh sebesar 35,3% terhadap variabel kepuasan kerja karyawan (Y). Hal ini berarti masih ada variabel lain yang mungkin akan lebih berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: *Kompetensi Kerja, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja*

K_{18/3}'21

**THE EFFECT OF WORK COMPETENCY AND WORK INVOLVEMENT
ON JOB SATISFACTION FOR YOUTH AND SPORTS DEPARTMENT,
SLEMAN DISTRICT**

Galang Deniswara

Abstract

This study aims to determine the effect of job competence and job involvement on employee job satisfaction at the Youth and Sports Office of Sleman Regency. The population in this study were all employees at the Department of Youth and Sports, Sleman Regency, with the sampling used was 32 employees. The data analysis techniques used in this study are validity test, reliability test, normality test, linearity test, multicollinearity test, heterosidasticity test, multiple linear regression analysis test, t test (partial), F test (simultaneous), and the coefficient of determination (R^2). From the results of this study, it can be seen that the variable job competence (X_1) and job involvement (X_2) simultaneously have a significant effect on job satisfaction (Y). This is based on the results of the F test calculation with a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on the results of the t test it is known that work competence (X_1) has a t count of 2.222 with a t table value of 2.04523 so that the t value > t table and a significance value of $0.034 < 0.05$, it can be concluded that there is a positive and significant influence between the variables job competence (X_1) on the job satisfaction variable (Y) and the job involvement variable (X_2) has a t count of 2.584 with a t table value of 2.04523 so that the t value > t table and a significance value of $0.034 < 0.05$, it can be concluded that there are positive and significant influence between job involvement variable (X_2) on job satisfaction variable (Y). From the results of the coefficient of determination (R^2) in this study, the variable job competence (X_1) and job involvement (X_2) only had an effect of 35.3% on the employee job satisfaction variable (Y). This means that there are other variables that may have more influence on employee job satisfaction.

Keywords: *Job Competence, Job Involvement, Job Satisfaction*