

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA AYAM GEPREK SA'I DAN HAJJ CHICKEN YOGYAKARTA

Astriaana Nurul Alifyani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta. Objek penelitian ini yaitu di Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta. Populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja di Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta yang berjumlah 49 karyawan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 46 karyawan dengan metode pengambilan sampel *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria-kriteria tertentu. Data penelitian menggunakan data primer yaitu dengan membagikan kuesioner ke responden yang berisi pernyataan-pernyataan mengenai kepuasan kerja dan loyalitas kerja. Variabel yang digunakan penelitian ini yaitu dengan menggunakan variabel kepuasan kerja sebagai variabel independen dan variabel loyalitas kerja sebagai variabel dependen. Pengujian penelitian menggunakan analisis regresi linier sederhana yang sudah memenuhi kriteria uji instrumen dan beberapa uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,133 > t_{tabel} 1,680$ yang berarti kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan positif terhadap loyalitas kerja karyawan Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis H_a dapat diterima. Sedangkan secara determinasi nilai *adjusted R square* sebesar 0,164 atau 16,4%. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berkontribusi mempengaruhi loyalitas kerja karyawan pada Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta. Sedangkan untuk sisanya sebesar 83,6% loyalitas kerja dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian, seperti kompensasi, budaya organisasi, dan motivasi kerja.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Loyalitas, Ayam Geprek Sa'i dan Hajj Chicken.*

K₂ 18/3 '21

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE LOYALTY
AT GEPREK SA'I CHICKEN AND HAJJ CHICKEN YOGYAKARTA**

Astriaana Nurul Alifyani

Abstract

This study aims to determine the effect of job satisfaction on employee job loyalty at Ayam Geprek Sa'i and Hajj Chicken Yogyakarta. The object of this research is Ayam Geprek Sa'i and Hajj Chicken Yogyakarta. The population of this research is all employees who work at Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta, totaling 49 employees. The sample in this study amounted to 46 employees with a purposive sampling method that is based on certain criteria. The research data uses primary data, namely by distributing questionnaires to respondents containing statements about job satisfaction and job loyalty. The variables used in this study are the job satisfaction variable as the independent variable and the job loyalty variable as the dependent variable. The research test used simple linear regression analysis that met the instrument test criteria and some classical assumption tests. The results showed a significance value of $0.003 < 0.05$ and a value of t_{count} of $3.133 > t_{table}$ of 1.680 , which means that job satisfaction has a significant positive effect on job loyalty of employees of Ayam Geprek Sa'i Dan Hajj Chicken Yogyakarta. This shows that the hypothesis H_a can be accepted. Meanwhile, the adjusted R square value was determined by 0.164 or 16.4% . This shows that job satisfaction contributes to affect employee job loyalty to Ayam Geprek Sa'i and Hajj Chicken Yogyakarta. Meanwhile, for the remaining 83.6% , job loyalty is influenced by other variables not included in the research, such as compensation, organizational culture, and work motivation.

Keyword: *Job Satisfaction, Loyalty, Geprek Sa'i Chicken and Hajj Chicken.*