

PENGARUH KONFLIK KELUARGA PEKERJAAN (FIW) DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUTRA SAKAT WONOGIRI

Bima Fernanda Yulianto

Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan faktor utama dalam pengembangan perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan keadaan karyawan agar mendapatkan kinerja karyawan yang optimal. Peran sumber daya manusia yang optimal ditunjukkan dengan kinerja karyawan yang baik. Beberapa literatur terdahulu dan didukung dengan teori-teori manajemen menunjukkan bahwa konflik keluarga pekerjaan dan kompensasi merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara konflik keluarga pekerjaan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV Putra Sakat Wonogiri. Hipotesis dalam penelitian ini adalah konflik keluarga pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Putra Sakat di Wonogiri yang berjumlah 155 karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga menganalisis seluruh anggota populasi dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala linkert 1-5. Data dalam penelitian ini dianalisis secara kuantitatif dengan software SPSS menggunakan regresi linier berganda. Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan bahwa hubungan antara konflik keluarga pekerjaan dan kinerja karyawan memiliki nilai konstanta $-0,442$ dan signifikansi $0,000$ sehingga penelitian ini menunjukkan bahwa konflik keluarga-pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini juga menunjukkan hubungan kompensasi dan kinerja karyawan memiliki konstanta $0,712$ dan signifikansi $0,000$ sehingga menunjukkan bahwa kompensasi mampu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Putra Sakat Wonogiri. Dari hasil penelitian ini diharapkan bahwa CV Putra Sakat mampu membantu karyawan mengurangi konflik keluarga dan lebih memperhatikan pemberian kompensasi terhadap karyawan sehingga kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci: *Konflik Keluarga Pekerjaan, Kompensasi, Kinerja, Karyawan, Sumber Daya Manusia*

JK 18/3 '21

THE EFFECT OF WORK FAMILY CONFLICT (FIW) AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. PUTRA SAKAT WONOGIRI

Bima Fernanda Yulianto

Abstract

Human Resources are a major factor in company development. Companies must pay attention to employee conditions in order to get optimal employee performance. The optimal role of human resources is indicated by good employee performance. Some of the previous literature and supported by management theories show that work family conflicts and compensation are important factors in improving employee performance. This study aims to analyze the relationship between work family conflicts and compensation for employee performance at CV Putra Sakat Wonogiri. The hypothesis in this study is that work family conflict has a negative and significant effect on employee performance and compensation has a positive and significant effect on employee performance. The population in this study were 155 employees of CV Putra Sakat in Wonogiri. This study uses a saturated sample so that it analyzes all members of the population with primary data obtained through distributing questionnaires using a likert scale of 1-5. The data in this study were analyzed quantitatively with SPSS software using multiple linear regression. The results of the multiple linear regression test show that the relationship between work family conflict and employee performance has a constant value of -0.442 and a significance of 0.000, so this study shows that family-work conflict has a negative and significant effect on employee performance. This study also shows the relationship between compensation and employee performance has a constant of 0.712 and a significance of 0.000, so it shows that compensation is able to have a positive and significant effect on the employee performance of CV Putra Sakat Wonogiri. From the results of this study it is expected that CV Putra Sakat can help employees reduce family conflicts and pay more attention to providing compensation to employees so that employee performance increases.

Keywords: *Work Family Conflict, Compensation, Performance, Employees, Human Resources*