

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT  
ALBASIA SEJAHTERA MANDIRI KOTA TEMANGGUNG)**

**Rahma Anggraeni**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* (2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Albasia Sejahtera Mandiri Kota Temanggung . Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini 234 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu teknik *Purposive Sampling*. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian pada taraf signifikan 5% menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan dapat berpengaruh tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. Hasil analisis jalur dalam penelitian ini dapat dibuktikan nilai koefisien regresi Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,213 sedangkan nilai koefisien Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* sebesar 0,337 yang artinya Motivasi Kerja mampu memediasi atau *intervening* (2) Disiplin Kerja dapat berpengaruh tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. Hasil analisis jalur dalam penelitian ini dapat dibuktikan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,191 sedangkan nilai koefisien Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* sebesar 0,244 yang artinya Motivasi Kerja mampu memediasi atau *intervening* antara Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja dikarenakan nilai koefisien lebih besar daripada pengaruh langsung.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja*

*R<sub>2</sub><sup>18/3</sup> 21*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE  
ON WORK SATISFACTION THROUGH WORK MOTIVATION AS  
INTERVENING VARIABLES (CASE STUDY AT PT ALBASIA SEJAHTERA  
MANDIRI, TEMANGGUNG CITY)**

**Rahma Anggraeni**

**Abstract**

*This study aims to determine: (1) The influence of leadership on job satisfaction through work motivation as an intervening variable (2) The effect of work discipline on job satisfaction through work motivation as an intervening variable at PT Albasia Sejahtera Mandiri Kota Temanggung. This research is included in the category of quantitative research. The population in this study were 234 employees. The sample in this study amounted to 70 people using a sampling technique, namely purposive sampling technique. The data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression. The results of the study at the 5% significant level indicate that: (1) Leadership can have an indirect effect on Job Satisfaction through Work Motivation. The results of the path analysis in this study can be proven that the regression coefficient of Leadership on Job Satisfaction is 0.213, while the coefficient value of Leadership on Job Satisfaction through Work Motivation as an intervening variable is 0.337 which means that Work Motivation is able to mediate or intervening (2) Work Discipline can have an indirect effect on Job Satisfaction through Work Motivation. The results of the path analysis in this study can be proven that the regression coefficient of Work Discipline on Job Satisfaction is 0.191 while the coefficient value of Work Discipline on Job Satisfaction through Work Motivation as an intervening variable is 0.244, which means that Work Motivation is able to mediate or intervening between Work Discipline and Job Satisfaction because of the value the coefficient is greater than the direct effect*

**Keywords:** *Leadership, Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction*

