

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM DINAS SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**

Siti Okri Ziani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai Bagian Umum Dinas Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Yogyakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menyebarkan kuesioner kepada pegawai Bagian Umum Dinas Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Yogyakarta sebanyak 60 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil uji t diketahui sistem informasi manajemen memiliki $t_{hitung} 2,570 > t_{tabel} 1,671$ (nilai sig. $0,013 < 0,05$) yang berarti variabel sistem informasi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* adalah sebesar 36,5% artinya kinerja pegawai dipengaruhi variabel sistem informasi manajemen sebesar 36,5%, sedangkan sisanya sebesar 63,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Sistem Informasi Manajemen, Kinerja Pegawai*

K₂ 18/3 '21

**THE EFFECT OF MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE GENERAL SECTION OF
REGIONAL SECRETARIAT SERVICE YOGYAKARTA DISTRICT**

Siti Okri Ziani

Abstract

This study aims to see the effect of management information systems on the performance of employees of the General Department of the Regional Secretariat of Sleman Yogyakarta. The approach used in this research is quantitative quantitative with the case study method. The data technique used was to distribute questionnaires to 60 employees of the General Section of the Regional Secretariat of Sleman Yogyakarta Regency. Data analysis was performed using simple linear regression analysis. Based on the test results, it is known that the management information system has $t_{count} 2,570 > t_{table} 1,671$ (sig. 0.013 < 0.05), which means that the management information system variable has a significant effect on employee performance. The analysis of the coefficient of determination Adjusted R Square is 36.5%, which means that the employee performance of the management information system variable is 36.5%, while the remaining 63.5% is from other variables not examined in this study.

Keywords: *Management Information System, Employee Performance*