

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SHINTA CATERING YOGYAKARTA

Dienda Regina Darapunia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Beban Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Shinta Catering Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Shinta Catering Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan, dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh berarti mengambil semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yang berjumlah 42 karyawan. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yaitu dengan menyebarkan kuesioner dan data yang diperoleh dari Shinta Catering Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif melalui uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi berganda dan uji hipotesis/statistik yang diolah dengan menggunakan SPSS dan uji rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t variabel beban kerja memiliki nilai t-hitung X_1 sebesar -0,816 dan t-tabel 2,023 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,420, maka dapat disimpulkan tidak berpengaruh variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan Shinta Catering Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji t variabel lingkungan kerja memiliki dan t-hitung X_2 sebesar 2,420 dan t-tabel 2,023 dengan tingkat signifikansi 0,020, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai F sebesar 3,424 dengan signifikansi 0,043, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Shinta Catering Yogyakarta. berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,106 atau 10,6% yang artinya beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 10,6%, sedangkan sisanya sebesar 89,4% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : *Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

K₂ 18/3 '21

**EFFECT OF WORK LOAD AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT YOGYAKARTA SHINTA CATERING**

Dienda Regina Darapunia

Abstract

This study aims to determine and analyze the effect of workload (X_1) and work environment (X_2) on employee performance (Y) at Shinta Catering Yogyakarta. The population in this study were employees of Shinta Catering Yogyakarta. The sample in this study is all employees, with the method used in sampling is saturated sample means taking all members of the population used as a sample, amounting to 42 employees. Sources of data used in this study are primary data and secondary data, namely by distributing questionnaires and data obtained from Shinta Catering Yogyakarta. The data analysis method used in this research is quantitative method through research instrument test, classical assumption test, multiple regression test and hypothesis / statistical test which is processed using SPSS and arithmetic mean test. Based on the results of the t -test, the workload variable has a t -value X_1 of -0.816 and a t -table of 2.023 with a significance level of 0.420, it can be concluded that the workload variable has no effect on the employee performance of Shinta Catering Yogyakarta. Based on the results of the t test, the work environment variable has and the t -count X_2 is 2.420 and the t -table is 2.023 with a significance level of 0.020, it can be concluded that there is a significant positive effect of work environment variables on employee performance. Based on the results of the F test, it is obtained that the F value is 3,424 with a significance of 0.043, it can be concluded that there is a significant effect of workload and work environment simultaneously on the performance of employees of Shinta Catering Yogyakarta. Based on the results of the coefficient of determination, the value of obtained Adjusted R Square (R^2) is 0.106 or 10.6%, which means that the workload and work environment affect employee performance by 10.6%, while the remaining 89.4% is explained by other variables outside. this research.

Keywords : *Workload, Work Environment, Employee Performance*