

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA  
YOGYAKARTA**

**Nafi Muhammad Hakim**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling* sejumlah 37 responden dari total pegawai 56. Sampel yang digunakan adalah pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, uji koefisien determinasi, dan analisis data rata – rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel pelatihan kerja sebesar  $0,000 < 0,05$ , hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa thitung sebesar 4,042 dan ttabel sebesar 2,030 dengan nilai signifikansi 0,000, sehingga dapat dikatakan thitung  $>$  ttabel. Berdasarkan 2,030 uji koefisien determinasi pada penelitian ini di ketahui nilai koefisien determinasi sebesar 0,299. Hasil ini mengindikasikan bahwa kedua variabel pelatihan mampu menjelaskan variabel kinerja pegawai sebesar 29,9 %. Sisanya 70,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Pelatihan, Kinerja*

*K<sub>r</sub> 18/3 '21*

# **THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT EDUCATION AND TRAINING AGENCY OF YOGYAKARTA CITY**

***Nafi Muhammad Hakim***

## ***Abstract***

*This study aims to determine the effect of Job Training on Employee Performance of the Yogyakarta City Education and Training Personnel Board. This type of research used in this study is to use quantitative methods. The research data collection method used is by collecting data through a questionnaire. The sampling method used was random sampling of 37 respondents from a total of 56 employees. The sample used was Yogyakarta City Education and Training Personnel Agency employees. The statistical test used in this research is the analysis of the validity test, the reliability test, the normality test, the linearity test, the heteroscedasticity test, the simple linear regression analysis, the t test, the coefficient of determination test, and the calculated average data analysis. The results showed that from the results of the t test, the significance value of the job training variable was  $0.000 < 0.05$ , the analysis showed that training had a positive and significant effect on employee performance as evidenced by the results of the t test which showed that t count was 4.042 and t table was 2.030 with a value the significance of 0.000, so it can be said that  $t_{count} > t_{table}$ . Based on the 2.030 test of the coefficient of determination in this study, it is known that the coefficient of determination is 0.299. These results indicate that the two training variables are able to explain the employee performance variable by 29.9%. The remaining 70.1% is influenced by other variables not examined in this study.*

***Keywords: Training, Performance***