

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TIRTA
PROJOTAMANSARI KABUPATEN BANTUL**

Rifali Redondo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Projotamansari Kabupaten Bantul. Lingkungan kerja adalah lokasi geografis fisik. Disiplin kerja adalah sikap, perilaku dan perbuatan seseorang yang sesuai peraturan organisasi sebagai upaya untuk meningkatkan kedisiplinan untuk tidak melakukan kelalaian dalam melaksanakan tugas utama yang ditugaskan kepadanya. Penelitian studi kasus ini dilakukan di PDAM Tirta Projotamansari Kabupaten Bantul. Data dikumpulkan dengan cara observasi dan kuesioner, sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 responden. Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 22. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *sampling jenuh*. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada variabel lingkungan kerja yang memperlihatkan nilai t_{hitung} 2,131 lebih besar dari t_{tabel} 2,0086 dengan signifikansi 0,038 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Pada variabel disiplin kerja yang memperlihatkan nilai t_{hitung} 7,688 lebih besar dari t_{tabel} 2,0086 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji f lingkungan kerja disiplin kerja memiliki f_{hitung} sebesar 31,448 nilai lebih besar dari f_{tabel} yaitu 3,19 dengan probabilitas 0,000, maka lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan diketahui nilai Adjusted R square (R^2) sebesar 0,554 atau 54,4% yang berarti bahwa sebesar 54,4% dari variabel disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 45,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Projotamansari Kabupaten Bantul.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

R₂ 18/3 '21

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PDAM TIRTA PROJOTAMANSARI,
BANTUL DISTRICT**

Rifali Redondo

Abstract

This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PDAM Tirta Projotamansari, Bantul Regency. The work environment is a physical geographic location. Work discipline is the attitude, behavior and actions of a person in accordance with organizational regulations as an effort to increase discipline not to neglect in carrying out the main task assigned to him. This case study research was conducted at PDAM Tirta Projotamansari Bantul Regency. Data were collected by means of observation and questionnaires, the sample in this study were 52 respondents. Data processing was carried out using SPSS 22. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of saturated sampling. Based on the results of hypothesis testing on the work environment variable which shows the value of tcount 2.131 is greater than t table 2.0086 with a significance of 0.038 less than 0.05. So that the t test in this study can have a significant effect between work environment variables on employee performance variables. In the work discipline variable, which shows the value of tcount 7.688 is greater than ttable 2.0086 with a significance of 0.000 less than 0.05. So that the t test in this study can have a significant effect on the variable work discipline on the performance of the employee performance variable. Based on the results of the f test work discipline work environment has a value of 31.448, the value is greater than the value of 3.19 with a probability of 0.000, so the work environment and work discipline together have an effect on employee performance. And it is known that the value of Adjusted R square (R²) is 0.554 or 54.4%, which means that 54.4% of the work discipline variable can affect employee performance variables, while the remaining 45.6% is influenced by other factors outside of this study. So it can be concluded that the work environment and work discipline have an effect on employee performance at PDAM Tirta Projotamansari Bantul Regency.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*