

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
TIRTA PROJOTAMANSARI BANTUL**

Wisnu Dwi Purnomo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan dan untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Air Minum Daerah Tirta Projotamansari Bantul secara simultan. Penentuan sampel dalam penelitian ini yaitu dengan pemilihan sampel secara acak, dikarenakan populasi yang di gunakan lebih dari 100. Sampel yang di gunakan sebanyak 52 responden dengan metode yang di gunakan dalam pengambilan sampel adalah *Probability Sampling* merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama untuk setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji Asumsi Klasik, uji Analisis regresi berganda. Hasil regresi berganda menunjukkan variabel Rekrutmen berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung $2,897 > t$ tabel $0,2732$. Variabel Seleksi menunjukkan nilai t hitung $2,688 > 0,2732$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji F hitung sebesar $8,256 > F$ tabel $3,18$ bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar $0,222$ artinya variabel Kinerja di pengaruhi oleh variabel Rekrutmen dan variabel Seleksi sebesar $22,2\%$ sedangkan sisanya $77,8\%$ di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan*

K₂ 18/3 '21

***THE INFLUENCE OF RECRUITMENT AND SELECTION PROCESSES
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE TIRTA PROJOTAMANSARI
BANTUL REGIONAL DRINKING WATER COMPANY (PDAM)***

Wisnu Dwi Purnomo

Abstract

This study aims to determine the effect of recruitment and selection processes on employee performance and to determine the effect of recruitment and selection on employee performance of the Tirta Projotamansari Bantul Regional Drinking Water Company simultaneously. The sample determination in this study is by random sampling, because the population used is more than 100. The sample used is 52 respondents with the method used in sampling is Probability Sampling is a sampling technique that provides equal opportunities for each. population elements to be selected as sample members. The data analysis technique used in this research is the Classical Assumption test, multiple regression analysis test. The multiple regression results show that the recruitment variable has a significant effect on employee performance with a t value of $2.897 > t$ table 0.2732 . The selection variable shows the t value of $2.688 > 0.2732$, this means that it has a significant effect on employee performance. The results of the F test count of $8.256 > F$ table 3.18 that there is a significant effect of the recruitment and selection variables simultaneously affect employee performance. The coefficient analysis of Adjusted R Square (R^2) determination is 0.222 , meaning that the performance variable is influenced by the Recruitment variable and the Selection variable by 22.2% , while the remaining 77.8% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Recruitment, Selection, Employee Performance*