

**MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (BKPP)
KABUPATEN PATI**

Bagus Trimahmud

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Pengaruh variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Pati. (2) Pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Pati. (3) Pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Pati. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian survey, di mana instrume penelitian ini berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Pati sebanyak 37 pehawai. Jumlah sampel yang diambil 36, menggunakan sampel jenuh. Analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan dengan kuisisioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (Cronbach Alpha). Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai Thitung (X1) Kepemimpinan Transformasional sebesar $4,646 > t$ tabel $2,042$. (2) Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai Thitung (X2) Motivasi Kerja sebesar $3,123 > t$ tabel $2,042$. (3) Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja pegawai dengan Fhitung sebesar $30,633 > F$ tabel $3,28$. Hasil koefisien determinan didapat sebesar $0,629$, yang berarti terdapat pengaruh sebesar $62,9\%$ kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya $37,1\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

K₂ 18/3 '21

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK
MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT BADAN
KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN (BKPP), PATI
REGENCY**

Bagus Trimahmud

Abstract

This study aims to determine the effect of: (1) transformational leadership variables on the employee performance of the Pati District Personnel, Education and Training Agency (BKPP). (2) work motivation variables on the employee performance of the Personnel, Education and Training Agency (BKPP) in Pati Regency (3) transformational leadership style variables and work motivation on employee performance in the Personnel, Education and Training Agency (BKPP) of Pati Regency. This research is categorized as a survey research, where the research instrument is a questionnaire. The population in this study were 37 employees of the Personnel, Education and Training Agency (BKPP) of Pati Regency. The number of samples taken was 36, using saturated samples. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis. Data were collected using a questionnaire that has been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) Transformational leadership has a positive and significant impact on employee performance, the value of tcount (X1) for Transformational Leadership is $4.646 > t$ table 2.042. (2) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance, the value of tcount (X2) of work motivation is $3.123 > t$ table 2.042. (3) Transformational Leadership and Work Motivation have a positive and significant influence on employee performance with an Fcount of $30.633 > F$ table 3.28. The result of the determinant coefficient is 0.629, which means that 62.9% of transformational leadership and work motivation have an effect on employee performance, while the remaining 37.1% is influenced by other factors not examined.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance