

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN  
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SLEMAN**

**Efmi Nurcayani**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deksriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 32 pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, analisis koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ditunjukkan dengan hasil uji t variabel disiplin kerja memiliki nilai t hitung sebesar  $2,798 > t$  tabel  $2,045$  dan nilai signifikansi  $0,009 < 0,05$ . Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung  $2,408 > t$  table  $2,045$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,023 < 0,05$ . Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama – sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini dibuktikan dengan hasil uji F diketahui nilai F hitung  $16,837 > F$  tabel sebesar  $3,33$ . Analisis koefisien determinasi dilihat dari *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar  $0,505$  ( $50,5\%$ ) yang berarti disiplin kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar  $50,5\%$ , sedangkan sisanya  $49,5\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja*

*JK 18/3 '21*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE DEPARTMENT OF POPULATION  
AND CIVIL REGISTRATION OF SLEMAN DISTRICT**

**Efmi Nurcayani**

**Abstract**

*The purpose of this study was to determine how the influence of work discipline and work environment on the performance of the employees of the Department of Population and Civil Registration of Sleman Regency. This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The research data collection method used is by collecting data through a questionnaire. The sample used was 32 employees of the Sleman Regency Population and Civil Registration Service. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, analysis of the coefficient of determination (Adjusted R<sup>2</sup>) and analysis of arithmetic mean. The results of this study indicate that the work discipline variable partially has a positive and significant effect on employee performance as indicated by the t test results of the work discipline variable having a t value of 2.798 > t table 2.045 and a significance value of 0.009 < 0.05. Work environment variables partially have a positive and significant effect on employee performance, this is indicated by the t value of 2.408 > t table 2.045 and a significance value of 0.023 < 0.05. Work discipline and work environment together (simultaneously) have a positive and significant effect on employee performance, this is evidenced by the results of the F test, it is known that the value of F calculated is 16.837 > F table of 3.33. Analysis of the coefficient of determination views of Adjusted R Square (R<sup>2</sup>) amounted to 0,505 (50.5%), which means that the discipline of work and the work environment affects employee performance of 50.5%, while the remaining 49.1% is influenced by other variables not examined at this study.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment, Performance*