

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT TELEKOMUNIKASI MAGELANG**

**Wahyu Indah Sri Rejeki**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Divisi Data Manajemen PT Telekomunikasi Akses Kota Magelang. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling jenuh yang berarti mengambil semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yaitu sejumlah 35 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian (uji validitas, dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis (uji t, uji f, koefisien determinasi R<sup>2</sup>), dan analisis rata-rata hitung. Hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja di Divisi Data Manajemen PT Telekomunikasi Akses Kota Magelang. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan dengan mendapat nilai thitung X1 sebesar 3,371 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 dan thitung X2 sebesar 10,993 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Keduanya mempunyai nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. Di dapat nilai F hitung sebesar 120,848 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Maka lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Dari hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square (R<sup>2</sup>) sebesar 0,779 atau 77,9% yang artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 77,9%, sedangkan sisanya sebesar 22,1% dijelaskan oleh variabel lain di luar dari penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja*

*K<sub>18/3</sub>'21*

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION OF PT TELECOMMUNICATION  
MAGELANG**

**Wahyu Indah Sri Rejeki**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of the work environment on employee motivation at the Data Management Division of PT Telecommunication Access Kota Magelang. The method used in sampling is saturated sample, which means taking all members of the population is used as a sample of 35 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The data analysis for research instrument test (validity test and reliability test), classical assumption test (normality test, linearity test, heteroscedasticity test), simple linear regression analysis, hypothesis testing (t test, f test, coefficient of determination R<sup>2</sup>), and analysis of arithmetic mean. The results of the analysis conducted in this study indicate that there is a significant positive effect between physical work environment and work motivation in the Data Management Division of PT Telecommunication Access Kota Magelang. This is evidenced by the hypothesis testing that has been carried out by getting the value of t count X1 of 3.371 with a significance level of 0.002 and a tcount of X2 of 10.993 with a significance level of 0.000. Both have a tcount value that is greater than t table and a significance value that is smaller than 0.05. it can be calculated that the F value is 120,848 with a significance value of 0,000. So the work environment simultaneously have a significant effect on work motivation. From the test results of the analysis of the coefficient of determination, the value of Adjusted R Square (R<sup>2</sup>) is 0.779 or 77.9%, which means that the work environment affects work motivation by 77.9%, while the remaining 22.1% is explained by other variables beyond this research.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Motivation*