

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS

Fathan Syabani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Beban Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Loyalitas pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas. Penelitian ini menggunakan dua variabel independen (beban kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2)), dan variabel dependen (loyalitas kerja (Y)). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* sejumlah 59 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan adalah kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik dengan menggunakan program SPSS dan *Excel*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen penelitian (uji validitas, uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji linearitas dan uji heterokedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial (sendiri) bahwa: (1) beban kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas yang ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar 0,791 dan t hitung sebesar -0,266. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas yang ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar 0,000 dan t hitung sebesar 7,465. Terdapat pengaruh secara simultan antara beban kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas yang ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar 0,000 dan F hitung sebesar 28,547. Variabel beban kerja dan lingkungan kerja mampu menjelaskan loyalitas pegawai sebesar 48,7%, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Pegawai*

K₂ 18/3 '21

**THE EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE LOYALTY IN DINAS KESEHATAN BANYUMAS
DISTRICT**

Fathan Syabani

Abstract

This study aims to determine and analyze the effect of Workload (X_1) and Work Environment (X_2) on employee loyalty (Y) at the Banyumas District Health Office. This study uses two independent variables (workload (X_1) and work environment (X_2)), and the dependent variable (job loyalty (Y)). The population in this study were employees of the Banyumas District Health Office, while the sample in this study were employees. The method used in sampling was simple random sampling with a total of 59 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for its validity and reliability. The data analysis method used is quantitative because the research data is in the form of numbers and the analysis uses statistics using SPSS and programs Excel. The data analysis technique used in this research is the research instrument test (validity test, reliability test), classic assumption test (normality test, multicollinearity test, linearity test and heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, hypothesis testing and determination coefficient analysis. The results of this study indicate partially (alone) that: (1) workload has no positive and insignificant effect on employee loyalty at the Banyumas District Health Office as indicated by a significance value of 0.791 and t count of -0.266. (2) the work environment has a positive and significant effect on employee loyalty at the Banyumas District Health Office as indicated by a significance value of 0,000 and t count of 7,465. There is a simultaneous influence between workload and work environment on employee loyalty at the Banyumas District Health Office which is shown by the significance value of 0.000 and F count of 28.547. Workload and work environment variables are able to explain employee loyalty by 48.7%, while the rest is explained by other variables not examined.

Keywords: *Workload, Work Environment, Employee Loyalty*