

# **PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO BUKU DISKON TOGAMAS KOTABARU YOGYAKARTA**

**Anang Hanjar Tanari**

## **Abstrak**

Pada setiap organisasi termasuk Toko Buku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta pelatihan kerja terhadap karyawan sangatlah penting sebab dengan pelatihan yang efektif dan efisien secara otomatis akan meningkatkan kinerja karyawan dan akan berdampak langsung pada perusahaan. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan salah satunya adalah pelatihan. Pelatihan merupakan aktivitas yang sangat penting dalam perusahaan, kualitas karyawan dapat dikembangkan melalui program pelatihan itu sendiri. Untuk menghasilkan karyawan yang memiliki pengetahuan, keahlian dan sikap mental yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan maka program pelatihan merupakan suatu kewajiban yang harus dilaksanakan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Toko Buku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai. Dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah sampling jenuh dengan sejumlah 34 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji linearitas), analisis regresi linear sederhana, dan uji hipotesis (uji t), dan analisis rata-rata hitung. Hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini adalah menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di Toko Buku Diskon Togamas Kotabaru Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis yang telah dilakukan, berdasarkan hasil uji t pelatihan kerja X memiliki t hitung sebesar 4,151 dan t tabel sebesar 2,037 atau signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Nilai tersebut dapat membuktikan bahwa hipotesis  $H_a$  diterima yang berarti variabel pelatihan kerja sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Y. hasil uji koefisien determinasi yang telah dilakukan menunjukkan bahwa di peroleh nilai Adjusted ( $R^2$ ) sebesar 0,330 yang berarti bahwa variasi variabel independen dalam penelitian ini mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 0,330 atau 33,0% dan sisanya 0,670 atau 67,0% dijelaskan oleh variabel lain yang berada diluar model penelitian.

**Kata Kunci :** *Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.*

*K<sub>18/3</sub>'21*

**EFFECT OF WORK TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
IN TOGAMAS DISCOUNT BOOK STORE, KOTABARU, YOGYAKARTA**

**Anang Hanjar Tanari**

**Abstract**

*In every organization, including the Togamas Kotabaru Discount Bookstore, Yogyakarta, job training for employees is very important because effective and efficient training will automatically improve employee performance and will have a direct impact on the company. One of the factors that influence employee performance is training. Training is a very important activity in the company. The quality of employees can be developed through training programs. In order to produce employees who have the knowledge, skills and mental attitude according to the company's needs, training programs must be implemented by the company. This study aims to determine the effect of job training on employee performance at the Togamas Kotabaru Discount Bookstore, Yogyakarta. The sample in this study were all employees. With the method used in this sampling is saturated sampling with a number of 34 respondents. Primary data collection was carried out by using a questionnaire method. The data analysis method used was the research instrument test of validity and reliability, the classical assumption test (normality test, heteroskedasticity test, and linearity test), simple linear regression analysis, and hypothesis testing (t test), and analysis of arithmetic mean. The results of the analysis carried out in this study indicate that there is a significant positive influence between job training on employee performance at the Togamas Kotabaru Discount Bookstore, Yogyakarta. This is evidenced by the hypothesis testing that has been carried out, based on the results of the t test for job training X has a t count of 4.151 and a t table of 2.037 or a significance of  $0.000 < 0.05$ . This value can prove that the hypothesis  $H_a$  is accepted, which means that the job training variable has a significant effect on employee Y performance. The results of the determination coefficient test that have been carried out show that the adjusted value ( $R^2$ ) is 0.330, which means that the variation of the independent variables in this study is able to explain. The dependent variable is 0.330 or 33.0% and the difference is 0.670 or 67.0%, which is explained by other variables that are outside the research model.*

**Keywords:** Job Training, Employee Performance.