

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.NATURAL NUSANTARA

Aji Priambodo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Natural Nusantara (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Natural Nusantara (3) Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Natural Nusantara. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *nonprobability sampling* yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden. Uji validitas instrumen dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Nilai signifikansi sebesar 0,014 ($0,014 < 0,05$) dan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$, $2,612 > 2,03693$. Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Natural Nusantara. (2) Nilai signifikansi sebesar 0,030 ($0,030 < 0,05$) dan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$, $2,275 > 2,03693$. Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Natural Nusantara. (3) Nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$, $15,211 > 3,28$. Dapat diartikan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Natural Nusantara. Nilai koefisien determinasi sebesar 45,5%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan pada PT Natural Nusantara dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja sebesar 45,5% sedangkan sisanya sebesar 54,5% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

K_r 18/3 '21

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. NATURAL NUSANTARA

Aji Priambodo

Abstract

This study aims to determine (1) The effect of work discipline on employee performance at PT Natural Nusantara (2) The effect of work motivation on employee performance at PT Natural Nusantara (3) The effect of work discipline and work motivation on employee performance at PT Natural Nusantara. This type of research uses quantitative data analysis with an instrument in the form of a questionnaire. The method used in sampling is nonprobability-sampling method, namely using saturated samples. The sample in this study amounted to 35 respondents. The validity of the instrument was tested by comparing r count with r table, while the reliability test used Cronbach alpha. Measuring instruments proved to be valid and reliable for research instruments. Multiple linear regression analysis was used to test the research hypothesis. The results of this study found that (1) the significance value is 0.014 ($0.014 < 0.05$) and with $t_{hitung} > t_{tabel}$, $2.612 > 2.03693$. It can be interpreted that partially the work discipline variable has a significant effect on employee performance at PT Natural Nusantara. (2) The significance value is 0.030 ($0.030 < 0.05$) and with $t_{hitung} > t_{tabel}$, $2.275 > 2.03693$. It can be interpreted that partially the work motivation variable has a significant effect on employee performance at PT Natural Nusantara. (3) The significance value is 0.000 ($0.000 < 0.05$) and with $F_{hitung} > F_{tabel}$, $15,211 > 3.28$. It can be interpreted that the variables of work discipline and work motivation have a significant effect on employee performance at PT Natural Nusantara. The coefficient of determination is 45.5%. This means that the performance of employees at PT Natural Nusantara is influenced by work discipline and work motivation by 45.5% while the remaining 54.5% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

