

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NATURAL NUSANTARA

Ika Yuniarti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan situasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Natural Nusantara Yogyakarta. Jumlah sampel yang ditetapkan adalah sebanyak 35 responden dengan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Pengukuran dalam kuesioner menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan bantuan program SPSS versi 22. Teknik analisis menggunakan regresi linear berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi 0,247. Dengan dimensi gaya kepemimpinan situasional dominan terhadap kinerja karyawan adalah *telling/memberitahukan*. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,229. Hasil perhitungan regresi linear berganda yang didapat $Y=9,699+0,247X_1+0,229X_2$, untuk uji t variabel gaya kepemimpinan situasional (X_1) diperoleh t hitung (2,620) $>$ t tabel (2,037) dan nilai sig. sebesar $0,013 < 0,05$ yang artinya gaya kepemimpinan situasional secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel disiplin kerja (X_2) diperoleh t hitung (2,385) $>$ t tabel (2,037) dan nilai sig. sebesar $0,023 < 0,05$ yang artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk uji F didapat F hitung (14,301) $>$ F tabel (3,28) dan nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya ada pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Natural Nusantara Yogyakarta.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*

18/3/21

**THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT NATURAL
NUSANTARA**

Ika Yuniarti

Abstract

This study aims to analyze the influence of the variable situational leadership style and work discipline on employee performance. This research was conducted at PT Natural Nusantara Yogyakarta. The number of samples determined was 35 respondents with the sampling using purposive sampling method. Measurement in the questionnaire uses a Likert scale. The data analysis method used is quantitative method with the help of SPSS version 22 program. The analysis technique uses multiple linear regression, t test (partial) and F test (simultaneous). The results of testing the hypothesis show that the situational leadership style variable has a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient of 0.247. With the dominant situational leadership style dimension on employee performance is telling. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient of 0.229. The results of multiple linear regression calculations obtained $Y = 9,699 + 0,247X_1 + 0,229X_2$, for the t test variable of situational leadership style (X_1) obtained t count (2,620) > t table (2,037) and sig value. 0.013 < 0.05, which means that the situational leadership style partially affects employee performance. The t test for the work discipline variable (X_2) obtained t count (2.385) > t table (2.037) and the sig value. 0.023 < 0.05, which means that work discipline partially affects employee performance. For the F test obtained Fcount (14.301) > Ftable (3.28) and the value of sig. of 0.000 < 0.05, which means that there is an influence of situational leadership style and work discipline on the performance of employees of PT Natural Nusantara Yogyakarta.

Keywords :*Situational Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*