

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PENERBIT ERLANGGA YOGYAKARTA

Ardina Arifia Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Penerbit Erlangga Yogyakarta. Jumlah sampel yang ditetapkan adalah sebanyak 35 responden dengan pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Pengukuran dalam kuesioner menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan bantuan program SPSS versi 22. Teknik analisis menggunakan regresi linear berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi 0,346. Dengan indikator gaya kepemimpinan dominan terhadap kinerja karyawan adalah keterampilan dan keberanian. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,491. Hasil perhitungan regresi linear berganda yang didapat $Y=12,826+ 0,346X_1 + 0,491X_2$, untuk uji t variabel gaya kepemimpinan (X_1) diperoleh t hitung (2,541) > t tabel (2,030) yang artinya gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel etos kerja (X_2) diperoleh t hitung (3,613) > t tabel (2030) yang artinya etos kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk uji F didapat F hitung (14,597) > F tabel (3,27) yang artinya ada pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Penerbit Erlangga Yogyakarta. Untuk uji koefisien determinasi R^2 sebesar 0,477 (47,7%) artinya bahwa 47,7% variasi variabel gaya kepemimpinan dan etos kerja. Sedangkan sisanya 52,3% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan*

K_{18/3}'21

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ETHIC
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PENERBIT ERLANGGA
YOGYAKARTA**

Ardina Arifia Putri

Abstract

This study aims to analyze the influence of leadership style and work ethic variables on employee performance. This research was conducted at PT Penerbit Erlangga Yogyakarta. The number of samples determined was 35 respondents with sampling using the simple random sampling method. Measurement in the questionnaire uses a Likert scale. The data analysis method used is quantitative method with the help of SPSS version 22 program. The analysis technique uses multiple linear regression, t test (partial) and F test (simultaneous). The results of testing the hypothesis show that the leadership style variable has a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient of 0.346. With indicators of dominant leadership style on employee performance are skills and courage. Work ethic has a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient of 0.491. The results of multiple linear regression calculations obtained $Y = 12.826 + 0.346X_1 + 0.491X_2$, for the t test variable of leadership style (X_1) obtained t count (2.541) > t table (2.030), which means that the leadership style partially affects employee performance. The t test of work ethic variable (X_2) obtained t count (3,613) > t table (2030), which means that work ethic partially affects employee performance. For the F test obtained F count (14.597) > F table (3.27) which means that there is an influence of leadership style and work ethic on the performance of employees of PT Penerbit Erlangga Yogyakarta. To test the coefficient of determination R^2 of 0.477 (47.7%) means that 47.7% of variations in leadership style and work ethic variables. While the remaining 52.3% is influenced by other variables.

Keywords: Leadership Style, Work Ethic, and Employee Performance