

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA CV. PUTRA NUGRAHA SURAKARTA**

Nur Aini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada CV. Putra Nugraha Surakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan divisi produksi CV. Putra Nugraha Surakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, dan dihitung menggunakan rumus Slovin diperoleh sebanyak 62. Pengumpulan data primer menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi, dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Putra Nugraha Surakarta karena nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikan yaitu sebesar 5% atau 0,05. Secara parsial bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Putra Nugraha Surakarta karena nilai signifikansi sebesar 0,029 lebih kecil dari taraf signifikan yaitu sebesar 5% atau 0,05. Sedangkan secara simultan bahwa pelatihan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Putra Nugraha Surakarta karena nilai signifikansi sebesar 0,000 dari taraf signifikan yaitu sebesar 5% atau 0,05.

Kata Kunci: *Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja*

K₂ 18/3 '21

**THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK MOTIVATION ON
PRODUCTIVITY AT CV. PUTRA NUGRAHA SURAKARTA**

Nur Aini

Abstract

This research aims to know the effects of job training and job motivation on work productivity at CV. Putra Nugraha Surakarta. The study uses a quantitative approach. This research population is the employee of the production division. The method used is purposive sampling, and Slovin formulas are calculated as much as 62. Primary data collection uses questionnaires, whereas data analysis is done by using validity test, reliability test, normal test, linearity test, multicollinearity test, linear regression analysis, t test, F test, coefficient determinations, and average count analysis. This research suggests that employment training has a positive and significant impact on the productivity of the work on the CV. Putra Nugraha Surakarta because their value of 0,000 is of little value than 5% or 0,05. Partial that job motivation has a positive and significant impact on the productivity of work on CV. Putra Nugraha Surakarta, because its significance of 0,029 was smaller than 5% or 0,05. While simultaneous work training and work motivation have a positive and significant impact on work productivity on CV. Putra Nugraha Surakarta, for lack of a value of 0,000, as compared with 5% or 0,05.

Keywords: *Job Training, Work Motivation, Work Productivity*