

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA BALAI BESAR PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN BIOTEKNOLOGI DAN PEMULIAAN
TANAMAN HUTAN YOGYAKARTA**

Rahman Fazri Pratama

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja, produktivitas kerja dan pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai tata usaha pada Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan studi kasus. Metode perolehan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai tata usaha pada Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan Yogyakarta yang berjumlah 31 orang. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linearitas, analisis regresi, uji t, analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kurangnya disiplin kerja pegawai tata usaha pada Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan Yogyakarta dengan nilai indikator rata-rata paling rendah adalah waskat sebesar 3,32, kurangnya produktivitas kerja pegawai tata usaha pada Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan Yogyakarta dengan nilai indikator rata-rata paling rendah adalah kemampuan sebesar 3,29 dan menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai variabel disiplin kerja memiliki t_{hitung} 17,008 dan nilai signifikansi (sig) $0,000 < 0,05$, sehingga disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai. Dari analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,906 (90,6%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 90,6% dari variabel produktivitas kerja pegawai dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, BBPPBPTH Yogyakarta.*

R 18/3 '21

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
IN THE CENTER FOR BIOTECHNOLOGY AND FOREST PLANT
RESTORATION
YOGYAKARTA**

Rahman Fazri Pratama

Abstract

This study aims to determine work discipline, work productivity and the effect of work discipline on work productivity of administrative staff at the Yogyakarta Center for Research and Development of Biotechnology and Forest Plant Breeding. The type of research used is quantitative research with case studies. Data collection methods used were observation, interviews and distributing questionnaires to administrative staff at the Yogyakarta Center for Research and Development of Biotechnology and Forest Plant Breeding, totaling 31 people. The statistical tests used in this study are validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, regression analysis, t test, determination coefficient analysis and calculation of average analysis. The results of this study indicate that the lack of work discipline of administrative staff at the Yogyakarta Center for Research and Development of Biotechnology and Forest Plant Breeding with the lowest average indicator value is 3.32, indicating lack of work productivity of administrative staff at the Research and Development Center. From the analysis of the coefficient of determination, the value of Adjusted R Square is 0.906 (90.6%). This means that 90.6% of the employee work productivity variable is influenced by work discipline variables, while the rest is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Work Discipline, Work Productivity, BBPPBPTH Yogyakarta.*