

# **KEPERCAYAAN DIRI KARYAWAN YANG BERLATAR BELAKANG PENDIDIKAN TIDAK SESUAI DENGAN PEKERJAAN**

**Krisna Eka Sandra  
Sri Respati Andamari**

Program Studi Psikologi, Fakultas Bisnis & Humaniora  
Universitas Teknologi Yogyakarta  
Email: [Krisnaeka084@gmail.com](mailto:Krisnaeka084@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan aset utama perusahaan. Karenanya sumber daya ini harus dikelola dengan sebaik mungkin dan ditempatkan dalam jabatan yang sesuai dengan kualifikasinya agar mampu memberi kontribusi secara optimal. Tetapi faktanya terdapat 63% orang Indonesia bekerja tidak sesuai dengan pendidikannya. Hal tersebut memiliki efek negatif yaitu muncul perasaan tidak nyaman sehingga bisa memicu penurunan produktivitas kerja dan merasa tidak percaya diri untuk melanjutkan di bidang tersebut. Dalam dunia kerja memiliki rasa percaya diri merupakan suatu modal yang baik dan dapat menguntungkan bagi perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Kepercayaan diri Karyawan yang berlatar pendidikan tidak sesuai dengan pekerjaan. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif. Subjek berjumlah tiga (3) orang karyawan dan tiga (3) orang significant other. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan perwujudan rasa kepercayaan diri pada setiap subjek.

Kata Kunci: Kepercayaan Diri, Karyawan, Karyawan Mismatch

# **EMPLOYEE SELF-CONFIDENCE WITH EDUCATION BACKGROUND NOT FITTING THE WORK**

**Krisna Eka Sandra  
Sri Respati Andamari**

Psychology Study Program, Faculty of Business & Humanities  
University of Technology Yogyakarta  
Email: [Krisnaeka084@gmail.com](mailto:Krisnaeka084@gmail.com)

## **ABSTRAK**

*Human resources are the company's main asset. Therefore, human resources need to manage as well as possible to determine the correct position based on their qualifications to give contribution for the company optimally. In fact, there are 63% of Indonesian workers work with unlinear educational background. This issue has negative effects like uncomfortable feeling that caused a decreasing work productivity and an insecure to continue working in this field. In the real work, having self-confidence is important to have and to give beneficial for the company. The aim of this research is to find out the self-confidence of workers with unlinear educational background. This research used a qualitative method. There were 3 employees as the subject and 3 significant others. The results of this research indicate the difference in manifestation of self-confidence in each subject.*

*Keyword: Self - Confidence, Employees, Mismatch employees.*