

ABSTRAK

Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY)

**Yusuf Kurniawan
5160111021**

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta yang berlokasi di Jalan Ringroad Utara, Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel bebas (independen) Tambahan Penghasilan Pegawai (X) terhadap variabel terikat (dependen) Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Tambahan penghasilan pegawai adalah tambahan penghasilan yang diberikan secara bulanan berdasarkan kinerja bulan sebelumnya kepada pegawai di luar gaji, tunjangan jabatan struktural, tunjangan jabatan fungsional, dan tunjangan jabatan fungsional umum. Kinerja merupakan salah satu bentuk usaha atau hasil kerja seorang atau pegawai yang disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan yang dilakukan dan memiliki kualitas dan kuantitas yang ditetapkan dalam peraturan pekerjannya. Pengumpulan data dilakukan menggunakan skala likert dengan menyebar kuisioner pada karyawan yang bekerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 53 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis linier sederhana. Pengujian Statistik yang digunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linier sederhana, uji hipotesis (uji t), dan uji koefisien determinasi. Dari hasil penelitian ini dengan menggunakan program *IBM SPSS Statistics Version 25.0* dengan taraf signifikan 0,05, maka diperoleh hasil Tambahan Penghasilan Pegawai (X) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) yang ditunjukkan dengan nilai $b_1 = 0.685$, nilai t hitung = 3,347 dan nilai signifikansi (sig) 0,002 dan nilai *Adjusted R²* = 0,164. Ini berarti sebesar 16,4% Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh Tambahan Penghasilan Pegawai (X), sedangkan 83,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Tambahan Penghasilan Pegawai, Tunjangan, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

The Effect of Additional Employee Income (TPP) on Employee Performance (Case Study at the DIY Manpower and Transmigration Office)

**Yusuf Kurniawan
5160111021**

This research was conducted at the Department of Manpower and Transmigration of the Special Region of Yogyakarta, located on Ringroad Utara Street, Yogyakarta. This study aims to analyze the effect of the independent variable Additional Employee Income (X) on the dependent variable Employee Performance (Y) in the Department of Manpower and Transmigration of the Special Region of Yogyakarta. Additional salary for employees is an additional income that is given monthly based on the previous month's performance to employees outside of salary, structural position allowance, functional position allowance and general functional position allowance. Performance is one form of business or work results of a person or employee that is tailored to the needs of the work being performed and has the quality and quantity specified in the work regulations. Data collection was carried out using a Likert scale by distributing questionnaires to employees of the Manpower and Transmigration Office of the Special Region of Yogyakarta. The respondents in this study were 53 respondents. The data analysis technique uses simple linear analysis. The statistical test used was the analysis of the validity test, the reliability test, the normality test, the simple linear regression test, the hypothesis test (t test), and the determination coefficient test. The results of this study using the IBM SPSS Statistics Version 25.0 program with a significant level of 0.05 show that the Additional Employee Income (X) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y) as indicated by the value $b_1 = 0.685$, the value of t arithmetic. = 3.347 and the significance value (sig) 0.002 and the value of Adjusted R² = 0.164. This means that 16.4% of Employee Performance (Y) is affected by Additional Employee Income (X), while 83.6% is influenced by other factors that are not explained in this study.

Keywords: Additional employee income, Allowances, Employee Performance.