

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman

**Putra Tri Utama
5160111015**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. (2) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan total sampling, dimana jumlah sampel yang sama dengan jumlah populasi yang ada. Jumlah seluruh Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman sejumlah 42 orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung oleh alat bantu yang berupa software komputer yaitu SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 25 untuk melakukan Uji instrumen data dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas sebagai ukuran bahwa data yang diperoleh dari kuesioner dapat dipercaya kebenarannya. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dikarenakan dalam penelitian ini terdapat 2 variabel bebas. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman dengan signifikansi $0,001 < 0,05$. (2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman dengan signifikansi $0,048 < 0,05$. Pada uji F sistem pengendalian internal dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan nilai 0,618 atau 61,8% yang berarti variabel dependen dipengaruhi variabel independen dan 38,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci: sistem pengendalian internal, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The Influence of Internal Control System and Transformational Leadership Style on Employee Performance at Department of Population and Civil Registration Of Sleman Regency

**Putra Tri Utama
5160111015**

This study aims to determine: (1) The effect of the internal control system on the performance of the employees of the Department of Population and Civil Registration of Sleman Regency. (2) The influence of transformational leadership style on the performance of the staff of the Sleman Regency Population and Civil Registration Service. Sampling used in this study with total sampling, where the number of samples is the same as the number of the existing population. The total number of employees of the Sleman Regency Population and Civil Registration Service is 42 people. This study used a survey method, namely research conducted using a questionnaire as a research tool. The data collection technique used a questionnaire compiled with a Likert scale and then calculated by a tool in the form of computer software, namely SPSS (Statistical Product and Service Solutions) version 25 to test data instruments using validity and reliability tests as a measure that the data obtained from the questionnaire can be used, trusted to be true. The classical assumption test includes normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The data analysis technique used multiple linear regression analysis because in this study there were 2 independent variables. The results of this research are: (1) the internal control system has a significant effect on employee performance variables at the Department of Population and Civil Registration of Sleman Regency with a significance of $0.001 < 0.05$. (2) transformational leadership style has a significant effect on employee performance variables at the Department of Population and Civil Registration of Sleman Regency with a significance of $0.048 < 0.05$. In the F test, the internal control system and transformational leadership style have a simultaneous effect on employee performance with a significance of $0.000 < 0.05$. The test of the coefficient of determination shows a value of 0.618 or 61.8%, which means the dependent variable is influenced by the independent variable and 38.2% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: internal control system, transformational leadership style, employee performance.