

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kota Yogyakarta

Rizka Dwi Nugroho
5160111020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) terhadap kinerja pegawai Bappeda Kota Yogyakarta. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan *convenience sampling*, dimana pengambilan sampel didasarkan pada ketersediaan elemen dan kemudahan untuk mendapatkannya. Jumlah seluruh Pegawai Bappeda Kota Yogyakarta berjumlah 39 orang dan responden yang terkumpul adalah 30 orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Uji instrumen data dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji linieritas, dan heteroskedastisitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini adalah sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan analisis regresi linier sederhana diperoleh persamaan regresi $Y=10,663+0,782X$ yang artinya sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pada uji F sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh secara silmultan terhadap kinerja pegawai dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan nilai 0,470 atau 47% yang berarti variabel dependen dipengaruhi variabel independen dan 53% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model. Pada uji t diketahui nilai t hitung $4,988 > t$ tabel 2,048 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai.

Kata kunci: sistem pengendalian internal pemerintah, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The Influence of Government's Internal Control System on Employee Performance of Yogyakarta City Regional Development Planning Agency

**Rizka Dwi Nugroho
5160111020**

This study aims to determine the effect of the government's internal control system on the performance of the employees of Yogyakarta city regional development planning agency. The sampling used in this study was convenience sampling, where sampling was based on the availability of elements and the ease of obtaining them. The total number of employees of Yogyakarta city regional development planning agency is 39 people and the respondents collected were 30 people. This study used a survey method, namely research conducted using a questionnaire as a research tool. The data collection technique used a questionnaire compiled with a Likert scale and then calculated using the SPSS method. Test data instruments using validity and reliability tests. The classical assumption test includes normality test, linearity test, and heteroscedasticity. The data analysis technique used simple linear regression analysis. The result of this research is that the government internal control system affects employee performance. Based on simple linear regression analysis, the regression equation is $Y = 10.663 + 0.782X$, which means that the government's internal control system has an effect on employee performance. In the F test, the government internal control system has a simultaneous effect on employee performance with a significance of $0.000 < 0.05$. The test of the coefficient of determination shows a value of 0.470 or 47%, which means the dependent variable is influenced by the independent variable and 53% is influenced by other variables outside the model. In the t test, it is known that the t value is $4,988 > t$ table 2,048, so it can be concluded that the government internal control system variable has an effect on the employee performance variable.

Keywords: government internal control system, employee performance.