

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Yogyakarta

**Tri Nur Astutik
5160111215**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Yogyakarta. Dalam penelitian ini menggunakan data primer. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Yogyakarta yang berjumlah 31 orang. Penulis menyebar kuesioner berisi 22 butir pertanyaan yang terbagi atas 3 variabel. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu regresi linier berganda yang terdiri dari variabel dependen adalah kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Yogyakarta (Y) dan variabel independen adalah disiplin kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2). Analisis regresi linier berganda diuji dengan uji F dan uji T. Hasil penulisan laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) memiliki nilai signifikansi yaitu 0,035 sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara parsial yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Yogyakarta (Y) dan variabel lingkungan kerja (X_2) memiliki nilai signifikansi yaitu 0,028 sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara parsial yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil penulisan laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa terdapat nilai F hitung sebesar 17,074 dan signifikan 0,000 dari variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja, sehingga menghasilkan nilai R square sebesar 54,9% dan dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja bersama-sama dapat mempengaruhi kinerja pegawai sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi fokus dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Manpower and Transmigration Office of Yogyakarta Province

**Tri Nur Astutik
5160111215**

This study aims to see the effect of work and work on employee performance at the Manpower and Transmigration Office of Yogyakarta Province. In this study using primary data. The sample in this study were employees of the Yogyakarta Province Manpower and Transmigration Service, which were 31 people. The author distributes a questionnaire containing 22 questions which are divided into 3 variables. The data analysis method used in this study is multiple linear regression consisting of the dependent variable, namely the performance of the Yogyakarta Province Manpower and Transmigration Office employees (Y) and the independent variables are work discipline (X_1) and work environment (X_2). Multiple linear regression analysis was tested with the F test and the T test. The results of the final project report show that the work discipline variable (X_1) has a significance value of 0.035 so that it can show that work discipline (X_1) has a significant partial effect on the performance of the employees of the Manpower Office and Yogyakarta Province Transmigration (Y) and the work environment variable (X_2) have a significance value of 0.028 so it means the work environment (X_2) has a significant partial effect on employee performance (Y). The results of this final report show that there is a calculated F value of 17,074 and a significant 0,000 of the work discipline and work environment variables, resulting in an R square value of 54.9% and it can show that the variables of work discipline and work environment together can influence employees. while the rest is influenced by other variables which are not the focus of this study.

Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance