

## **ABSTRAK**

### **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman**

**Theo Give Sembiring**

**5160111298**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman. Data penelitian ini diperoleh dari data primer yang merupakan kuesioner yang disebar secara langsung kepada responden dimana penilaian dalam sample dilakukan dengan menggunakan *Skala likert* modifikasi yaitu 1 sampai dengan 5 dan metode penelitian dengan *analisis regresi linear berganda*. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah aparatur pemerintah pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman sebanyak 82 responden yang sudah memenuhi karakteristik sampel. Hasil *output* dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Sleman.

Kata Kunci: kompetensi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

### **FACTORS AFFECTING EMPLOYEE PERFORMANCE IN SLEMAN INTEGRATED INVESTMENT AND LICENSING SERVICE**

**Theo Give Sembiring  
5160111298**

*This research was conducted to determine the factors that affect the performance of employees at the Investment Sleman Regency Integrated Licensing Service. The research data is obtained from primary data which is a questionnaire that is distributed directly to respondents where the assessment in the sample is carried out using a modified Likert scale, namely 1 to 5 and the research method with multiple linear regression analysis. The population and sample in this study were government officials at the Investment Service and Integrated Licensing Service of Sleman Regency as many as 82 respondents who had met the characteristics of the sample. The results of the output in this study indicate that competence, work environment, and job satisfaction have a positive effect on employee performance at the Sleman Investment Service and Integrated Licensing Service.*

*Keywords: competence, work environment, job satisfaction, employee performance.*