

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman

Lia Dian Safitri
5190121007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Teknik sampling yang digunakan yaitu *convenience sampling*. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai dalam lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman yang berjumlah 110 pegawai. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas), uji T, uji F, dan uji koefisien determine (R^2). Hasil penulisan ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Sedangkan Secara simultan motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: pengaruh motivasi, kompetensi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

The Influence of Motivation, Competence, and Work Environment on Employee Performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency

**Lia Dian Safitri
5190121007**

This study aims to determine the effect of motivation, competence, and work environment on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency. The method used in this research is quantitative research methods. The type of scale used in this study is the Likert scale. The sampling technique used is convenience sampling. The sample of this research is all employees within the scope of the Regional Secretariat of Sleman Regency, amounting to 110 employees. Data processing using SPSS version 25 software. Data analysis using multiple linear regression analysis, classical assumptions (normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test), T test, F test, and test coefficient determine (R²). The results of this paper indicate that partially motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency, competence has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of the Regency. Sleman. Meanwhile, motivation, competence, and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency.

Keywords: influence of motivation, competence, work environment and employee performance.