

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN WONOGIRI

Danu Kusumajati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Wonogiri. Populasi penelitian dilakukan pada seluruh pegawai yang bekerja di Dinas Sosial Kabupaten Wonogiri. Metode penyampelan menggunakan metode jenuh sampling. Metode jenuh sampling merupakan metode sampel jenuh adalah teknik pengumpulan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Dalam penelitian ini sampel ditentukan 33-1 jumlah atasan karena yang mengisi atasan atau seluruh pegawai Dinas Sosial Wonogiri. Data penelitian menggunakan data primer yang didapatkan secara langsung seperti dengan melakukan observasi, wawancara, hingga melakukan sebaran kuesioner ke responden. Variabel penelitian menggunakan variabel independen yaitu disiplin kerja, sedangkan variabel dependen menggunakan variabel kinerja pegawai. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana yang sudah memenuhi kriteria validitas, reliabilitas dan beberapa uji asumsi klasik seperti uji normalitas, linearitas dan heteroskedastisitas. Berdasarkan tahapan pengujian dan perhitungan yang telah dilakukan pada penelitian ini dapat diketahui bahwa Disiplin Kerja memiliki t_{hitung} sebesar 10,800 dan t_{tabel} sebesar 2.042, sehingga dapat dikatakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan dapat disimpulkan bahwa dalam uji t pada penelitian ini terdapat pengaruh signifikan antara variabel Disiplin Kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Sedangkan secara determinasi R Square menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,789 yang berarti bahwa variabel dan disiplin kerja pegawai mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 78,9% dan sisanya 21,1% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian seperti pengawasan kerja, kepemimpinan, budaya organisasi dan sebagainya. Hipotesis dalam penelitian ini diterima yang artinya menyatakan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Wonogiri. Sedangkan arah hubungan variabel disiplin kerja ini dengan kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Wonogiri adalah positif.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja dan Kinerja*

✓ 23/6/21

EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE AT SOCIAL DEPARTMENT OF WONOGIRI DISTRICT

Danu Kusumajati

Abstract

This study aims to examine the effect of work discipline on employee performance at the Wonogiri Regency Social Service. The population of the study was conducted on all employees working in the Wonogiri Regency Social Service. The sampling method uses the saturated sampling method. Saturated sampling method is a saturated sample method, which is a sample collection technique by taking all members of the population as respondents or samples. The research data uses primary data obtained directly such as by conducting observations, interviews, and distributing questionnaires to respondents. The research variable uses the independent variable, namely work discipline, while the dependent variable uses the employee performance variable. The data analysis method uses simple linear regression analysis that has met the criteria of validity, reliability and some classical assumption tests such as normality, linearity and heteroscedasticity tests. Based on the stages of testing and calculations that have been carried out in this study, it can be seen that the Work Discipline has a t_count of 10,800 and a t_table of 2,042, so it can be said that $t_count > t_table$ and it can be concluded that in the t-test in this study there is a significant influence between the variables of Work Discipline on the variables employee performance. While the determination of R Square shows that the value of Adjusted R Square is 0.789 which means that the variables and employee discipline affect employee performance by 78.9% and the remaining 21.1% employee performance is influenced by other variables that are not included in the study such as work supervision., leadership, organizational culture and so on. The hypothesis in this study is accepted which means that work discipline has a significant influence on employee performance at the Wonogiri Regency Social Service. Meanwhile, the direction of the relationship between this work discipline variable and the performance of the Wonogiri Regency Social Service employees is positive.

Keywords: Work Discipline and Performance