


PENERAPAN REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA KETINGAN RESTO & COFFEE

Abi Mahasin Al Hidayatullah

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Ketingan Resto & Coffee. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui penerapan rekrutmen dan seleksi karyawan pada Ketingan Resto & Coffee. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan wawancara langsung dengan manajer Ketingan Resto & Coffee. Teknik analisis dilakukan secara kualitatif dengan metode deskriptif sehingga diperoleh gambaran proses penerapan rekrutmen karyawan dan bagaimana penerapan rekrutmen dan seleksi karyawan pada Ketingan Resto & Coffee. Hasil penelitian diketahui bahwa Proses Rekrutmen karyawan pada Ketingan Resto & Coffee sesuai dengan teori yang digunakan oleh peneliti pada penelitian ini. Sumber informasi rekrutmen yang digunakan pada penerapan rekrutmen adalah sumber informasi internal dengan menggunakan rekomendasi dari karyawan atau orang lingkup dalam perusahaan dan sumber informasi eksternal yang mengiklankan info lowongan pekerjaan di media sosial. Ketingan Resto & Coffee juga menetapkan kualifikasi dan kriteria yang detail. Seleksi karyawan yang dilakukan oleh Ketingan Resto & Coffee memiliki beberapa tahap yang harus dilewati oleh calon karyawan. Tahap pertama adalah seleksi administrasi dan kelengkapan berkas-berkas. Tahap kedua merupakan wawancara pertama dimana calon karyawan akan diwawancari mengenai latar belakang calon karyawan dan untuk mengetahui kesesuaian calon karyawan dengan kriteria dan kualifikasi perusahaan. Tahap ketiga adalah wawancara tahap terakhir dengan pemilik perusahaan. Pada tahap ketiga ini merupakan keputusan penerimaan dan penempatan calon karyawan serta negosiasi gaji calon karyawan.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi Karyawan.*

 29/6/21

APPLICATION OF RECRUITMENT AND SELECTION ON KETINGAN RESTAURANT & COFFEE

Abi Mahasin Al Hidayatullah

Abstract

This research was conducted at Ketingan Resto & Coffee. The purpose of this study is to determine the implementation of employee recruitment and selection at Ketingan Resto & Coffee. The type of research used is qualitative research. Data collection was carried out by direct observation and interviews with Ketingan Resto & Coffee managers. The analysis technique was carried out qualitatively with descriptive methods in order to obtain an overview of the process of implementing employee recruitment and how to apply employee recruitment and selection at Ketingan Resto & Coffee. The results showed that the employee recruitment process at Ketingan Resto & Coffee was in accordance with the theory used by the researchers in this study. Sources of recruitment information used in the implementation of recruitment are internal information sources using recommendations from employees or people within the company and external information sources that advertise job vacancies on social media. Ketingan Resto & Coffee also stipulates detailed qualifications and criteria. The employee selection conducted by Ketingan Resto & Coffee has several stages that prospective employees must go through. The first stage is the administrative selection and completeness of the files. The second stage is the first interview where prospective employees will be interviewed about the background of prospective employees and to determine the suitability of prospective employees with company criteria and qualifications. The third stage is the final stage of interview with the owner of the company. In the third stage, it is a decision on the acceptance and placement of prospective employees and negotiation of prospective employees' salaries.

Keywords: *Recruitment, Employee Selection.*