

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SLEMAN

Dian Pungki Permadi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner, wawancara dan observasi. Dari hasil data analisis regresi berganda diperoleh hasil $Y = 15,053 + 0,351x_1 + 0,474x_2 + e$. Dari hasil uji T dapat diketahui bahwa variabel motivasi memiliki t_{hitung} sebesar 2,305 dan disiplin kerja memiliki t_{hitung} sebesar 3,109, t_{tabel} pada penelitian ini sebesar 2,042, sehingga dapat dikatakan $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa dalam Uji T pada penelitian ini terdapat pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Berdasarkan uji F pada penelitian ini diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 17,852 dan F_{tabel} adalah sebesar 3,32, maka dapat dikatakan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan hal ini juga didukung dengan nilai signifikansi uji F dalam penelitian ini sebesar 0,000 lebih kecil dari probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima dapat disimpulkan bahwa dalam Uji F pada penelitian ini terdapat pengaruh simultan variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Dari hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,513 atau 51,3%. Dari hasil tersebut maka dapat dikatakan bahwa variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel motivasi dan disiplin kerja sebesar 51,3%, sedangkan sisanya sebesar 48,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja*

✓ 29/6/21

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN THE SLEMAN DISTRICT

Dian Pungki Permadi

Abstract

This study aims to determine the effect of presence or absence of work motivation and discipline on the performance of the employees of the Sleman Regency Manpower Office. The data collection methods used in the study were questionnaires, interviews and observations. From the results of multiple regression analysis, the data obtained was $Y = 15,053 + 0,351x_1 + 0,474x_2 + e$. From the results of the T test, it can be seen that the motivation variable has t count of 2.305 and work discipline has a t count of 3.109. T table in this study is 2.042, so it can be said that $t \text{ count} > t \text{ table}$, it can be concluded that based on the T test in this study, there is an influence of motivation and work discipline on employee performance variables at the Sleman Regency Manpower Office. Sleman Regency. From the F test in this study, the value of F count was 17.852 and F table was 3.32, it can be said that $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ and this is also supported by the significance value of the F test in this study of 0.000, which is smaller than the probability of 0.05, so it can be concluded that H_{03} is rejected and H_{a3} is accepted, it could be concluded that in the F test in this study there was a simultaneous influence of motivation and work discipline variables on employee performance variables at the Department of Manpower Sleman Regency. From the analysis of the coefficient of determination (R^2), it is known that the value of Adjusted R Square is 0.513 or 51.3%. From these results it can be said that employee performance variables are influenced by the motivation and work discipline variables by 51.3%, while the remaining 48.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Performance