


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Dimas Faqih Wisnu Putranto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada instansi Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability* sampling, dengan jumlah sampel 44 responden pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengumpulan data primer dilakukan dengan membagikan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Alat yang digunakan untuk mengolah data pada penelitian ini adalah *software* SPSS versi 20. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil analisis data menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t menunjukkan nilai signifikansi variabel budaya organisasi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dikatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Dilihat dari uji koefisien determinasi diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,684 atau 68,4%, hal tersebut mengandung pengertian bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi sebesar 68,4%, sedangkan sisanya sebesar 31,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*


23/6/21

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AGENCY OF YOGYAKARTA SPECIAL REGION

Dimas Faqih Wisnu Putranto

Abstract

This study aims to analyze the influence of organizational culture on employee performance at the Yogyakarta Special Region Personnel Agency. The method used in sampling is probability sampling with a sample of 44 respondents at the Yogyakarta Special Region Personnel Agency. Primary data collection is done by distributing questionnaires that have been tested for validity and reliability. The tool used to process the data in this research is SPSS version 20 software. The data analysis method used is simple linear regression analysis. The results of data analysis show that organizational culture has a significant effect on employee performance. The results of the t test show the significance value of the organizational culture variable is $0.000 < 0.05$, so it can be said that organizational culture has a significant effect on the performance of the Yogyakarta Special Region Personnel Agency. Judging from the coefficient of determination test, it can be seen that the Adjusted R Square value is 0.684 or 68.4%, it implies that the performance variable is influenced by the organizational culture variable by 68.4%, while the remaining 31.6% is influenced by the variable others not examined in this study

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance*