

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARAYAWAN PADA PT. POS PLEMBURAN YOGYAKARTA

Rio Aprianto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karayawan Pada PT. Pos Plemburan Yogyakarta. Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 64 responden dengan teknik probability sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan teknik analisis data yang dilakukan menggunakan analisis uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi linear sederhana, uji t, uji analisis koefisiensi determinasi dan analisis rata-rata hitung. Analisis linear sederhana digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y), diperoleh nilai T_{hitung} Motivasi Kerja sebesar $7,533 > T_{tabel}$ 1,995. Nilai varian Adjusted *R square* = 0,469 atau 46,9%, dimana perubahan variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi Kerja sedangkan sisanya 53,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja*

R
29/6/21

EFFECT OF JOB MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. YOGYAKARTA PLEMBURAN POST

Rio Aprianto

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation on employee job satisfaction at PT. Yogyakarta Overtime Post. This research is included in the type of quantitative research. The sample used was 64 respondents with probability sampling technique. The data collection method used in this study was a questionnaire. Meanwhile, the data analysis technique used was the analysis of the research instrument test, the classical assumption test, the simple linear regression test, the t test, the coefficient of determination analysis test, and the arithmetic mean analysis. Simple linear analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: Work Motivation has a positive and significant influence on Job Satisfaction (Y), the T_{count} value of Work Motivation is $7.533 > T_{table} 1.995$. The value of the Adjusted R square variance = 0.469 or 46.9%, where changes in the job satisfaction variable can be explained by the work motivation variable while the remaining 53.1% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Motivation and Job Satisfaction*