


PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.MARO ANUGRAH JAYA YOGYAKARTA

Tonny Muhamad Risky

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kinerja karyawan. Motivasi merupakan kekuatan pada diri seseorang atau individu yang menjadi penyebab timbulnya gairah untuk melakukan sesuatu. Disiplin adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kinerja merupakan suatu yang dinilai dari apa yang dilakukan oleh seseorang karyawan. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik *Nonprobability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut total sampling. Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan cara penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 33 karyawan PT.MARO ANUGRAH JAYA YOGYAKARTA. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 22. Pengujian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis Regresi linier berganda, uji t, uji F dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,848 artinya 84,8% variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersamaan mempengaruhi variabel kinerja 84,8% dan sisanya 15,2%, dijelaskan/dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan*

 23/6/21

EFFECT OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT.MARO ANUGRAH JAYA YOGYAKARTA

Tonny Muhamad Risky

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation and discipline on employee performance. Motivation is the strength in a person or individual that causes the passion to do something. Discipline is a tool used by managers to communicate with employees so that they are willing to change a behavior as well as an effort to increase one's awareness and willingness to obey all company regulations and applicable social norms. Performance is something that is judged by what an employee does. The method used for sampling is to use the non-probability technique, namely the saturated sample or often called total sampling. The method of collecting data in this study is by distributing questionnaires. The sample used is 33 employees of PT. MARO ANUGRAH JAYA YOGYAKARTA. Data processing was carried out using SPSS version 22. The tests used in this study were validity test analysis, reliability test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test and coefficient of determination analysis. The results showed that motivation has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, motivation and work discipline simultaneously affect employee performance. The value of Adjusted R Square is 0.848, meaning that 84.8% of work motivation and work discipline variables simultaneously affect the performance variable 84.8% and the remaining 15.2%, explained/influenced by other variables not examined in the study

Keywords: Motivation, Discipline, Employee Performance