


**PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS  
PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Yosinta Dwiyana**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran motivasi karyawan dalam memediasi lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Istimewa Yogyakarta. Variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, variabel dependennya adalah kinerja karyawan dan variabel motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan DPAD DIY dengan pengambilan sampel sebesar 88 karyawan. Adapun teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji t (parsial), uji koefisien determinasi (*adjusted R<sup>2</sup>*), analisis jalur atau *path analysis* dengan pengolahan data menggunakan SPSS 22. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui variabel lingkungan kerja fisik (X) dan kinerja karyawan (Y) melalui motivasi kerja (Z) tidak terbukti, hal ini berdasarkan hasil perhitungan Analisis Jalur (*path analysis*), berdasarkan analisis Jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa pengaruh lingkungan kerja fisik (X) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui motivasi kerja (Z) secara langsung sebesar 0,848, pengaruh tidak langsung sebesar 0,215.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.*

 23/6 '21

**THE ROLE OF WORK MOTIVATION IN MEDIATING THE PHYSICAL  
WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DINAS  
PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Yosinta Dwiyana**

**Abstract**

*This study aims to determine the role of work motivation in mediating the physical work environment on employee performance at Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Istimewa Yogyakarta. The independent variable in this study is work environment, the dependent variable is employee performance and work motivation variable as an intervening variable. The population in this study were all employees of DPAD DIY with 88 employees as sample. The data analysis techniques used in this study are validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, t test (partial), determination coefficient test (adjusted R<sup>2</sup>), path analysis with data processing using SPSS 22. From the results of this study, it can be seen that the variables of the physical work environment (X) and employee performance (Y) through work motivation (Z) are not proven, this is based on the calculation of path analysis, based on the path analysis shows that the effect physical work environment (X) on employee performance (Y) through work motivation (Z) directly is 0.848, the indirect effect is 0.215.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.*

